



Determina N. 1216/2020 del 21/12/2020

Oggetto: revisione Piano occupazionale anno 2020 e Piano occupazionale 2021.

### Il Segretario generale

- Vista la delibera n. 72 dell'8 aprile 2019 con la quale la Giunta camerale, previa verifica del rispetto delle condizioni richieste in materia di contenimento della spesa pubblica relativa alle assunzioni nel pubblico impiego, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021;
- preso atto della determina n. 1044 del 23/10/2019 che, a seguito della formalizzazione di ulteriori cessazioni di personale, concretizzatesi entro il 2019, aggiornava il piano delle assunzioni, prevedendone complessivamente 20 risorse a tempo pieno di categoria C e 15 risorse a tempo pieno di categoria D come di seguito dettagliato:

Anno	N° risorse previste divise per categoria
2019	13 cat. C (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne)  <i>(dal ricalcolo del valore economico delle cessazioni 2018 risulta possibile assumere n.13 risorse di cat. C rispetto alle n. 12 indicate nel Piano triennale- Costo di un C1 € 29.279,95, costo di un D1 € 31.869,02)</i>
2020	7 cat. C (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne) 15 cat. D (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne)

- vista la determina del Segretario generale n.70 del 23/1/2020 con cui, con riferimento all'anno 2020:
  - si confermava l'avvio delle procedure di selezione per l'assunzione di complessive 6 unità di cat. C profilo di "Assistente ai servizi di supporto interno" (di cui il 20% riservato alle selezioni interne);
  - si autorizzava l'avvio delle procedure di selezioni interne per la cat. C per complessivi n. 3 posti;
  - si determinava l'avvio delle procedure di mobilità di cat. D per n.12 posti (di cui n.6 profilo di "Esperto dei servizi promozionali", n.1 profilo di "Esperto dei servizi di rete", n.5 profilo di "Esperto dei servizi di supporto interno"), riservandosi di avviare le procedure di selezione per i posti di cat. D eventualmente non coperti dalle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria;
  - si autorizzava l'avvio delle procedure di selezione interne per la cat. D per complessivi n. 3 posti il cui profilo professionale sarebbe stato definito sulla base degli esiti delle procedure di mobilità sopra richiamate;
- preso atto inoltre che - come previsto dal D.L. n. 101 del 3.09.2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 128 del 2.11.2019, che ha disposto l'introduzione del comma 362 - bis all'art. 1 della L. n. 145 del 30.10.2018, secondo il quale è possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2015,



Determina N. 1216/2020 del 21/12/2020

entro e non oltre il 30 settembre 2020 – con determinazione n.1258 del 18/12/2019 si è proceduto allo scorrimento di un posto della graduatoria approvata dalla ex Camera di Monza e Brianza relativa alla *Selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di cat. C - posizione economica C1 - profilo professionale "Assistente dei servizi di supporto interno"* e di un posto della graduatoria riferita *Selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di cat. C - posizione economica C1 - profilo professionale "Assistente dei servizi di rete"* e si è prevista quindi l'assunzione a tempo indeterminato e pieno a decorrere dal 1 febbraio 2020 nella categoria C - posizione economica C1 del signor Pasquale Colletti per il profilo professionale di "Assistente dei servizi di rete" e del signor Stefano Crippa per il profilo professionale di "Assistente dei servizi di supporto interno";

- considerato che il signor Crippa ha accettato l'assunzione con decorrenza 1 febbraio 2020 e che il signor Colletti ha rinunciato all'assunzione con nota protocollo n. 0014734 del 16.01.2020 e che quindi occorrerà prevedere l'assunzione di un'unità aggiuntiva di personale nella categoria C per il profilo di "Assistente dei Servizi di rete" attingendo dalla graduatoria finale di merito relativa alla selezione esterna avviata con determina n. 1265 del 18/12/2019;
- tenuto conto che si sono concluse le selezioni per n. 9 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di rete" e per n. 6 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno" avviate con determine n. 1265/2019 e n.1308/2019 e che con provvedimenti n.1118 del 4/12/2020 (per il profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno") e n.1122 del 09/12/2020 (per il profilo di "Assistente dei servizi di rete") sono state approvate le rispettive graduatorie finali di merito;
- considerato che nel corso del 2020 sono state avviate le selezioni interne per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto cat.C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno" e di n.2 posti cat.C profilo di "Assistente dei servizi di rete" che si sono concluse con le determine di approvazione delle graduatorie finali di merito n. 639 del 27/07/2020 e n. 640 del 27/07/2020;
- verificato che sia la Legge n.160 del 27/12/2019 (legge di Bilancio) che il Decreto Legge n.162 del 30/12/2019 (decreto Milleproroghe) per l'anno 2020 non prevedono norme specifiche sulle assunzioni per le Camere di Commercio e che pertanto si ritengono valide le disposizioni precedenti, che consentono di assumere il 100 % delle cessazioni anno precedente, interpretazione validata anche da Unioncamere Nazionale;
- subordinate le assunzioni previste nel presente Piano alla verifica di quanto sarà previsto dalla Legge di bilancio e dal decreto cd Milleproroghe per l'anno 2021;
- considerato che, per le selezioni di personale di cat. D, si è ritenuto opportuno allinearsi a quanto previsto dall'art. 30 del d. lgs. 165/2001, soprattutto in considerazione dei diversi contenuti professionali ricercati, e si sono attivate le preventive mobilità volontarie al fine di acquisire profili caratterizzati da maggiori e diversificate esperienze, utili alla migliore realizzazione degli obiettivi strategici previsti nel vigente Piano Pluriennale dell'Ente;
- preso atto che le suddette procedure hanno consentito di individuare due figure professionali di interesse per la Camera, il signor Dario Passaretti, assunto in data



Determina N. 1216/2020 del 21/12/2020

1 luglio 2020 con il profilo di “Esperto junior dei Servizi di Rete” e la signora Chiara Messori con profilo promozionale. Rispetto a quest’ultima risorsa non è stato al momento possibile concordare una decorrenza di assunzione che conciliasse le esigenze della Camera con quelle del Comune di Piacenza presso cui la signora Messori è impegnata, è stata quindi inviata una nota con l’indicazione di decorrenza dell’assunzione dal 1 febbraio 2021, con la precisazione che tale data rappresenta l’ultima proposta utile affinché la mobilità possa essere ritenuta ancora di interesse per la Camera;

- vista la modifica dell’art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 apportata dal d.l. n.1262/2019 convertito con modificazioni dalla l. n. 8/2020 che consente alle Pubbliche Amministrazioni, anche nel triennio 2020-2022, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare - nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali - procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno, nei limiti del 30% (e non più del 20 % come inizialmente previsto) dei posti previsti nel piano dei fabbisogni;
- preso atto che tali selezioni interne, ai sensi del sopra citato articolo, dovranno accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e che la valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore;
- considerato che, secondo gli indirizzi del Ministero per la Semplicazione e la PA dell’8 maggio 2018, le nuove assunzioni devono rispettare la spesa massima potenziale costruita a partire dalla dotazione organica considerando il corrispondente trattamento economico fondamentale delle categorie e gli oneri di legge dovuti;
- rilevato che la spesa massima potenziale per la Camera di commercio di Milano Monza Brianza e Lodi è pari ad € 13.415.716,59 come sotto riportato:

	Dotazione per categoria	Spesa potenziale massima (*)
DIRIGENTI	11	632.597,46
CATEGORIA D3	10	366.159,15
CATEGORIA D1	103	3.280.117,67
CATEGORIA C	255	7.463.931,32
CATEGORIA B3	10	274.258,34
CATEGORIA B1	51	1.325.019,16
CATEGORIA A 3	3	73.633,48
	443	13.415.716,59

*(\*)Il totale della spesa è determinato con riferimento al solo trattamento fondamentale tabellare previsto dai vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del personale dirigente e non dirigente. L'importo è comprensivo degli oneri riflessi e IRAP.*



Determina N. 1216/2020 del 21/12/2020

- considerato che per esigenze organizzative nel 2021 si ritiene opportuno procedere all'assunzione di tutti i candidati risultati idonei nelle graduatorie approvate con determinate n.1118 del 4/12/2020 e n.1122 del 09/12/2020 (riferite alle selezioni per n. 9 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di rete" e per n. 6 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno"), così da poter acquisire ulteriori risorse di categoria C da impiegare per soddisfare i fabbisogni di personale manifestati dai Dirigenti delle diverse Aree camerali;
- reso atto che il valore delle cessazioni di personale riferite all'anno 2020 ammonta ad oggi a € 563.535,80, a cui vanno aggiunti gli importi relativi alle cessazioni di personale nei periodi precedenti (2018 e 2019) non pienamente utilizzati per un valore di € 942.619,17, consente nel 2021 di prevedere l'assunzione degli idonei delle graduatorie sopra richiamate fino ad un massimo di ulteriori 8 unità di personale di cat. C, che si aggiungono alle assunzioni dei n. 16 vincitori già previste per il prossimo 18 gennaio 2021 (nello specifico: n.6 unità profilo di "Assistente dei Servizi di supporto interno" e n.10 unità profilo di "Assistente dei Servizi di rete" comprensive della risorsa aggiuntiva - rispetto alle n.9 unità già previste nel bando di selezione – a causa della rinuncia all'assunzione del signor Pasquale Coletti a seguito dello scorrimento della graduatoria relativa alla *Selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di cat. C - posizione economica C1 - profilo professionale "Assistente dei servizi di rete"* approvata dalla ex Camera di Monza e Brianza);
- valutata la necessità di verificare prontamente, con riferimento a quanto sopra esposto, l'assenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 cc. 6 e 7 del D. Lgs. n. 219 del 25.11.2016 e art. 7 del D.M. 16.02.2018 e di inviare la comunicazione ex artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n.165 del 30.03.2001 a PoliS-Lombardia – Struttura Servizi Generali di Milano e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per le n. 7 unità di personale di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di rete" e per n. 1 unità di personale di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno";
- preso atto infine che nell'ambito delle funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese e lo sviluppo dell'economia locale la Camera di commercio, in collaborazione con le maggiori Università, continua a promuovere l'inserimento di neo-laureati all'interno delle proprie strutture grazie allo strumento dello stage formativo con l'attivazione per anno di circa quaranta stage, da distribuirsi nelle diverse aree dell'Ente;
- visto l'art. 56 del Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera che attribuisce al Segretario generale l'adozione annuale del piano del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- ritenuto opportuno anticipare l'approvazione del Piano 2021 poiché l'introduzione del nuovo sistema ERP per la gestione integrata dei processi relativi a budget, contabilità, acquisti, magazzino e logistica potrebbe comportare problemi tecnici alla piattaforma BPM;



Determina N. 1216/2020 del 21/12/2020

- considerato che nel 2021 verrà aggiornato il Piano Azioni Positive;
- informate le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;
- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezioni interne per la cat. D per complessivi n. 4 posti (di cui n.2 profilo "Esperto junior dei Servizi di supporto interno, n.1 profilo "Esperto junior dei Servizi di rete" e n.1 profilo "Esperto junior dei Servizi promozionali e di sviluppo), pari al 30% di quelli previsti nel piano dei fabbisogni;
- 2) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione di cat. D per n.11 posti non coperti dalle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria (in dettaglio n.6 profilo di "Esperto dei servizi promozionali", n.5 profilo di "Esperto dei servizi di supporto interno");
- 3) di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, all'assunzione nel 2021 di tutti i candidati risultati idonei nelle graduatorie approvate con determinate n.1118 del 4/12/2020 e n.1122 del 09/12/2020 relative selezioni per n. 9 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di rete" e per n. 6 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno" in modo da poter acquisire fino ad un massimo di n.8 unità aggiuntive di personale nella categoria C;
- 4) di avviare, con riferimento alle assunzioni richiamate al punto precedente, le verifiche circa l'assenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 cc. 6 e 7 del D. Lgs. n. 219 del 25.11.2016 e art. 7 del D.M. 16.02.2018 e di inviare la comunicazione ex artt. 34 e 34- bis del D. Lgs. n.165 del 30.03.2001 a PoliS-Lombardia – Struttura Servizi Generali di Milano e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per le n.7 unità di personale idonee della graduatoria di cat.C profilo di "Assistente dei servizi di rete" e per n.1 unità di personale idonee della graduatoria di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno";
- 5) di proseguire nel 2021 con l'attivazione di circa n. 40 stage formativi annui come previsto da delibera di Giunta n. 170 del 30 settembre 2019 con riferimento al biennio 2020/2021.

Il Segretario generale  
(Elena Vasco)

Area Personale Organizzazione e Sportelli  
Risorse Umane e relazioni sindacali  
Responsabile del procedimento: F. Monti