

Personale a tempo determinato – Formazione Lavoro - Telelavoro

Nel corso del 2018 non si è fatto ricorso al lavoro flessibile tenuto conto della fase di transizione del sistema camerale verso un nuovo modello organizzativo e delle norme di contenimento della spesa di personale.

Le criticità operative sono state - pertanto - gestite mediante una razionale riorganizzazione del personale garantendo l'efficienza e l'efficacia dei servizi resi agli operatori economici.

E' proseguito il progetto del telelavoro, già avviato negli anni precedenti dalle ex Camera di Commercio di Milano e di Monza Brianza, e nel corso del 2018 le unità complessivamente destinate a tale progetto sono state 39.

Nell'ambito degli interventi rivolti al welfare aziendale, la Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha proseguito il progetto pilota sullo Smart Working con l'obiettivo di sperimentare una nuova modalità di lavoro caratterizzata da flessibilità e autonomia a fronte di una crescente responsabilizzazione sui risultati; in sostanza un diverso approccio innovativo all'organizzazione aziendale, in cui le esigenze individuali del lavoratore si contemperano, in maniera complementare, con quelle dell'Ente. Esso può essere, pertanto, inteso come strumento di conciliazione vita-lavoro e inserito nel più ampio complesso di interventi in ambito welfare.

Il lavoro in Smart Working – recentemente disciplinato all'interno di un provvedimento legislativo contenente misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato - rappresenta una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa svolta saltuariamente al di fuori dei locali dell'Ente e che si avvale di tecnologie informatiche in remoto.

L'introduzione di questo strumento ha consentito di aumentare la soddisfazione dei dipendenti, migliorare il loro engagement nei confronti dell'organizzazione, oltre che di diffondere una logica lavorativa incentrata sempre più sul raggiungimento degli obiettivi, sulla qualità delle performance e sul senso di responsabilità.

Dati i benefici che lo smart working ha portato all'interno dell'organizzazione a partire dalla sua introduzione, anche nel corso del 2018 la Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha confermato l'uso di questo strumento e ne ha previsto un ampliamento in termini di colleghi coinvolti. Nel 2018 a prendere parte al Progetto Smart Working sono stati **91 dipendenti di categoria B, C e D**. Il loro coinvolgimento è avvenuto su base volontaria attraverso l'adesione ad un job posting interno. Le candidature ricevute sono state, successivamente, vagliate dai responsabili/dirigenti delle risorse che hanno accordato il loro eventuale nulla osta al coinvolgimento nel progetto.