



Dati relativi ai premi (art.20-comma 2-D.lgs. 33/2013)

Analisi dei dati 2023

Personale dirigente

Secondo quanto previsto dalla delibera di Giunta n. 38 del 26/02/2018, relativa ai criteri per la valutazione dei dirigenti, la retribuzione di risultato (in base al vigente contratto integrativo decentrato pari ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione) è subordinata al raggiungimento di:

- obiettivi generali dell'Ente (peso 20%), che mirano a presidiare la capacità dell'Ente di raggiungere le finalità e di soddisfare i bisogni per cui è stato costituito;
- obiettivi individuali di efficacia (peso totale 50%), individuati dal Segretario Generale per ogni singolo dirigente in base alle priorità strategiche dell'anno;
- obiettivi di efficienza (peso 30%), definiti sulla base dei seguenti criteri comportamentali:
 - innovazione e razionalizzazione per il miglioramento dei servizi/delle attività seguite;
 - valorizzazione del personale assegnato;
 - capacità di integrazione con i processi trasversali dell'Ente;
 - capacità di governo dei processi di lavoro di diretta responsabilità, quanto a tempi e modalità di esecuzione;
 - capacità di gestire efficacemente gli aspetti economici;
 - capacità di organizzare/attuare modalità di ascolto/dialogo con i propri utenti.

Al 20% dei dirigenti non di vertice che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla componente retributiva, come previsto dal CCNL del 17/12/2020 (art. 30 c. 2)



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

e dall'art. 4 del CCI del personale dirigente della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi per il triennio 2021-2023.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato del Segretario Generale, essa è subordinata al raggiungimento di obiettivi assegnati dalla Giunta, come previsto dallo Statuto, e declinati in:

- obiettivi generali dell'Ente (peso 20%), condivisi con l'intera struttura;
- obiettivi individuali (peso totale 80%), sulla base del preventivo economico dell'anno di riferimento e di quanto individuato nei documenti di programmazione strategica (programma pluriennale, piano integrato di attività e organizzazione - PIAO, relazione previsionale e programmatica).

Retribuzioni di risultato (*)	
Premio medio conseguibile	23.499,55 euro lordi

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio 2023 (*)	
Punteggio minimo attribuito	87%
Punteggio medio attribuito	92%
Punteggio massimo attribuito	99%
Premio minimo distribuito	9.056,51 euro lordi
Premio medio distribuito	22.004,71 euro lordi
Premio massimo distribuito	45.282,53 euro lordi

(*) Dati riferiti ai dirigenti e al Segretario generale, compreso un dirigente in assegnazione temporanea ad altro ente e un incarico ad interim.



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

Personale non dirigente

Metodologia e criteri di valutazione

Il 26 giugno 2023 è stato approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale non dirigente a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi.

Il sistema prevede che la valutazione si distingua tra *Addetti*, persone appartenenti alle Aree degli Operatori ed Operatori esperti (ex categorie A e B), *Collaboratori*, persone appartenenti alle Aree degli Istruttori e dei Funzionari (ex categorie C e D questi ultimi senza responsabilità) e *Responsabili* appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con responsabilità di unità complesse, specialistiche, semplici e di progetto e si concretizzi nei seguenti fattori:

Addetti:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	OBIETTIVO GENERALE DELL'ENTE (peso 10%) *	Individuato e verificato annualmente dalla Giunta camerale e dall'Organismo indipendente di valutazione e condiviso dall'intera organizzazione
	OBIETTIVI AREA (peso 20%) *	Media ponderata degli obiettivi di efficacia assegnati al dirigente dell'area di appartenenza
PERFORMANCE INDIVIDUALE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso 70%)	Valutazione dei comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

Collaboratori:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	OBIETTIVO GENERALE DELL'ENTE (peso 10%) *	Individuato e verificato annualmente dalla Giunta camerale e dall'Organismo indipendente di valutazione e condiviso dall'intera organizzazione
	OBIETTIVI AREA (peso 20%) *	Media ponderata degli obiettivi di efficacia assegnati al dirigente dell'area di appartenenza
PERFORMANCE INDIVIDUALE	INIZIATIVE U.O. DI APPARTENENZA (peso 40%) **	Valutazione quali-quantitativa dell'apporto individuale al raggiungimento delle specifiche iniziative assegnate
	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso 30%)	Valutazione dei comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate (valutazione su 6 comportamenti)

Responsabili:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	OBIETTIVO GENERALE DELL'ENTE (peso 10%) *	Individuato e verificato annualmente dalla Giunta camerale e dall'Organismo indipendente di valutazione e condiviso dall'intera organizzazione
------------------------------	--	--



	OBIETTIVO AREA (peso 20%) *	Media ponderata degli obiettivi di efficacia assegnati al dirigente dell'area di appartenenza
PERFORMANCE INDIVIDUALE	INIZIATIVE U.O. DI APPARTENENZA (peso 40%) **	Valutazione quali-quantitativa dell'apporto individuale al raggiungimento delle specifiche iniziative assegnate
	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso 30%)	Valutazione dei comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate (valutazione su 8 comportamenti)

**Il punteggio è riconosciuto se il risultato è conseguito almeno all'80% e sulla base dell'effettiva percentuale raggiunta*

***Il punteggio è riconosciuto se il risultato è conseguito almeno all'80%, sulla base dell'effettiva percentuale raggiunta e della valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione.*

Risultati

I risultati raggiunti sono commentati nella *Relazione sulla Performance e sui risultati 2023*, accessibile anche sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

In applicazione dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione, i dirigenti e i responsabili - una volta acquisite le percentuali di raggiungimento di obiettivi e iniziative - hanno espresso le singole valutazioni sulla base delle seguenti scale di valutazione:



SCALA VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE ALLA REALIZZAZIONE DELLE INIZIATIVE DELL'U.O.

Fascia insufficiente		Fascia bassa		Fascia media		Fascia Alta	
0	1	2	3	4	5	6	7
Contributo nullo	Contributo insufficiente	Contributo minimo	Contributo appena adeguato	Contributo adeguato	Contributo buono	Contributo rilevante	Contributo decisivo

SCALA VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Fascia insufficiente		Fascia bassa		Fascia media		Fascia Alta	
0	1	2	3	4	5	6	7
Livello nullo	Livello insufficiente	Livello minimo	Livello appena adeguato	Livello adeguato	Livello buono	Livello rilevante	Livello decisivo

Le valutazioni possono essere così sintetizzate:

n. dipendenti	Punteggio (media tra valutazione iniziative e valutazione comportamenti organizzativi)
7	< 4
47	>= 4 e < 5,5
104	>= 5,5 e < 6
171	>= 6 e < 6,5
29	>= 6,5 e <= 7

I dati sono riferiti anche agli incaricati di Elevata qualificazione



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

Le risorse economiche distribuite come produttività individuale 2023 sono state pari a 2.040.734,77 euro lordi.

Premio minimo distribuito	2843,68 euro lordi
Premio medio distribuito	6.583,02 euro lordi
Premio massimo distribuito	9.427,15 euro lordi*

**comprensivo della maggiorazione del premio*

Per le retribuzioni di risultato dei titolari di Elevata qualificazione sono stati assegnati complessivamente 207.410,04 euro lordi, comprensivi delle risorse destinate alla retribuzione di posizioni istituite e non utilizzate.

Retribuzione di risultato minima distribuita a EQ	1.605,01 euro lordi
Retribuzione di risultato media distribuita a EQ	4.321,04 euro lordi
Retribuzione di risultato massima distribuita a EQ	6.982,30 euro lordi

Sono compresi premi per incarichi di Elevata qualificazione assegnati nel corso dell'anno e per incarichi assegnati ad interim a titolare di altra Elevata qualificazione.

A n. 8 dipendenti, in servizio presso l'Ente al 01/01/2023, non è stata erogata la produttività individuale.



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

A n. 26 dipendenti, pari al 10% del personale di ogni Area valutato positivamente, è stata riconosciuta una maggiorazione del premio come previsto dal CCI 2023-2025 del 02/11/2023 (art.11) ai sensi del CCNL del 16/11/2022 (art. 81).

Area Personale Organizzazione e Sportelli
Il Dirigente
f.to Laura Blasio

Milano, giugno 2024