



Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

Oggetto: Piano occupazionale 2026.

Il Segretario generale

- Visto l'art. 39 della legge n. 449 del 24 dicembre 1997, che prevede la programmazione triennale del fabbisogno occupazionale per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- visti gli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 relativi, rispettivamente, all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale e alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- vista la legge n. 124 del 7 agosto 2015 e i suoi decreti attuativi – cioè il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 e il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 – che contengono varie misure nei confronti delle P.A., quali il passaggio dalla pianta organica alla rimodulazione della dotazione organica in funzione dei fabbisogni programmati di personale e la valorizzazione delle risorse umane attraverso criteri di riconoscimento del merito nella valutazione delle performance;
- visti la legge n. 199 del 30 dicembre 2025 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026 – 2028 (pubblicata in G.U. n. 301 del 30 dicembre 2025 – Suppl. Ordinario n. 42) e il decreto-legge n. 200 del 31 dicembre 2025 (pubblicato in G.U. n. 302 del 31 dicembre 2025) contenente disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, che non prevedono modifiche alle capacità assunzionali degli enti camerali;
- tenuto conto di quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 recante Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che prevede la traduzione della dotazione organica in dotazione di spesa potenziale massima, limite entro il quale è consentito procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di personale, sulla base dei fabbisogni emergenti;
- vista la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 che, all'articolo 1 comma 450, dispone che le Camere di Commercio non soggette ad accorpamento o che abbiano già concluso tale processo, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;
- vista la nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico protocollo n. 273953 del 20 dicembre 2025, nella quale si conferma che le Camere di Commercio non

Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

sono assoggettabili alle misure di contenimento della spesa previste dal comma 830 dell'articolo 1 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024;

- visti i CCNL vigenti del comparto Funzioni Locali, relativi sia al personale dirigenziale che al personale del comparto;
- considerato che il regime delle assunzioni resta regolato dalla disposizione sopra richiamata (art. 1, comma 450 della legge 145/2018), in quanto la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha concluso il processo di accorpamento nel settembre 2017;
- richiamata integralmente la delibera di Giunta n. 13 dello scorso 27 gennaio, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che – nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – espone i fabbisogni di personale per il triennio 2026 – 2028;
- considerato che il provvedimento indicato nel periodo precedente è stato dichiarato immediatamente esecutivo;
- premesso che, al fine di rispettare il principio della necessaria omogeneità dei dati, le somme di seguito esposte, sono state calcolate utilizzando i medesimi parametri;
- dato atto che l'attuale dotazione organica risulta definita, a seguito della delibera di Giunta n. 10 del 28 gennaio 2025, nel modo sottoindicato:

Area / Categoria	Dotazione organica	Posti occupati al 31/12/2025	Posti scoperti al 31/12/2025
Dirigenti	11	9	2
Funzionari ed E. Q. (ex cat. D3 – D1)	127	113	14
Istruttori (ex cat. C)	271	222	49
Operatori esperti (ex cat. B3 – B1)	28	26	2
Operatori (ex cat. A)	1	0	1
TOTALE	438	370	68

- considerato che – come meglio dettagliato nella delibera n. 13/2026 prima citata – nel corso del 2025 sono state acquisite n. 7 unità di personale appartenenti all'Area Funzionari ed E.Q. (di cui n. 1 in mobilità ex art. 30 decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e n. 6 unità a seguito di scorrimento graduatoria) e n. 13 unità di personale appartenenti all'Area Istruttori (a seguito di selezione esterna);
- dato atto che il resto 2025, potenzialmente utilizzabile per incrementare il budget 2026, risulta pari a € 41.985,97, come evidenziato nella sottoindicata tabella:

Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

Budget disponibile 2025	Spesa utilizzata nel 2025	Resto 2025 potenzialmente disponibile nel 2026
€ 675.839,09	€ 633.853,12	€ 41.985,97

- preso atto che nel corso del 2025 sono state formalizzate n. 16 cessazioni (di cui solo 15 utili al fine di determinare il budget assunzionale 2026) per un importo complessivo pari a € 501.159,49;
- tenuto conto che, al fine di determinare il budget potenziale per l'anno 2026 è necessario aggiungere alla spesa per le cessazioni verificatesi nel 2025, corrispondente a € 501.159,49, il resto che si è generato nel 2025, pari a € 41.985,97, per un importo complessivo pari a € 543.145,46;
- precisato che, al fine di utilizzare i resti degli anni precedenti, si è tenuto conto dei principi evincibili dalla giurisprudenza della Corte dei conti, con particolare riferimento alle Sez. Riunite n. 52/2010 e Sez. Autonomie n. 25/2017;
- considerato che l'importo complessivo di € 543.145,46 costituisce il budget assunzionale per l'anno 2026, previa verifica del rispetto degli equilibri di finanza pubblica previsti dalla normativa, con particolare riguardo al limite posto dalla spesa potenziale massima;
- tenuto conto che la spesa potenziale massima risulta pari a € 14.100.601,78, come sotto dettagliato:

Area / Categoria	Dotazione per categoria	Spesa potenziale massima	
Dirigenti	11	€	686.791,27
Funzionari ed E. Q. (ex cat. D3 – D1)	127	€	4.274.692,43
Istruttori (ex cat. C)	271	€	8.340.439,63
Operatori esperti (ex cat. B3 – B1)	28	€	772.719,16
Operatori (ex cat. A)	1	€	25.959,29
TOTALE	438	€	14.100.601,78

- tenuto altresì conto che la spesa del personale in servizio al 31/12/2025 risulta pari a € 11.917.943,58, come sotto specificato:

Area / Categoria	N. di unità	Costo complessivo	
Dirigenti	9	€	561.920,13
Funzionari ed E. Q. (ex cat. D3 – D1)	113	€	3.807.175,87
Istruttori (ex cat. C)	222	€	6.832.389,66

Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

Operatori esperti (ex cat. B3 – B1)	26	€	716.457,92
Operatori (ex cat. A)	0	€	0,00
TOTALE	370	€	11.917.943,58

- verificato che la somma del budget assunzionale potenzialmente disponibile per il 2026, e della spesa per il personale in servizio al 31/12/2025 (pari a € 12.461.089,04) risulta inferiore alla spesa massima consentita per il vincolo di finanza pubblica sopra esposto (pari a € 14.100.601,78);
- considerato che, quindi, il budget assunzionale disponibile per l'anno 2026 pari a € 543.145,46 può essere utilizzato per intero;
- accertato che ai fini dell'obbligo di ricognizione previsto dall'articolo 33 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, non risulta personale in sovrannumero;
- precisato che, qualora si reputasse necessario attivare nel corso del 2026 forme di lavoro flessibile per esigenze al momento non ancora definite, le ragioni verranno esplicitate in atti successivi che daranno conto del rispetto dei vincoli previsti della normativa vigente in materia;
- tenuto conto della programmazione delle attività del prossimo triennio, delle priorità organizzative dell'Ente e dell'analisi dei fabbisogni effettuata con la dirigenza camerale;
- vista la determina n. 391 del 20 marzo 2023 di adeguamento dei profili professionali dell'Ente alla luce del contratto collettivo nazionale del 16/11/2022;
- ritenuto di definire, sulla base del quadro normativo, del turn over, degli obiettivi di performance del prossimo triennio, delle esigenze di personale evidenziate dai dirigenti coinvolti nell'individuazione delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività loro assegnate e della definizione dei profili professionali, il Piano occupazione per l'anno 2026 come di seguito dettagliato:

Anno	N. unità	Area Categoria	Profilo professionale	Modalità	Importo
2026	3	Istruttori	n. 2 Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato n. 1 Istruttore Servizi di supporto interno	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001	€ 92.329,59



Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

	10	Istruttori	n. 5 Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato n. 5 Istruttore Servizi promozionali e di sviluppo	Scorrimento graduatorie attive	€ 307.765,30
	2	Funzionari ed E.Q.	n. 2 Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo	Selezione esterna	€ 66.788,08
	2	Funzionari ed E.Q.	n. 1 Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato n. 1 Funzionario Servizi supporto interno	Progressioni in deroga	€ 65.346,54
	TOTALE				€ 532.229,51
	BUDGET TOTALE				€ 543.145,46
	AVANZO				€ 10.915,95

- verificato che la disciplina prevista dall'articolo 35 comma 5-ter del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 non si applica alle graduatorie sopra citate, poiché adottate precedentemente dell'entrata in vigore delle norme che, modificando il testo unico per il pubblico impiego, hanno introdotto la disposizione che limita al 20% dei posti a concorso il numero di candidati non vincitori (cd. norma "taglia-idonei");
- vista la Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1187 del 16 giugno 2023 che conferma quanto indicato nel punto precedente;
- evidenziato che con la previsione di mobilità cd. volontaria di n. 3 unità Area Istruttori si assolve a quanto indicato nell'art. 30 comma 2-bis del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 (destinazione all'istituto della mobilità cd. volontaria di una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali);
- rilevato che i posti eventualmente non coperti tramite mobilità cd. volontaria andranno ad incrementare il numero di unità da assumere tramite scorrimento delle graduatorie relative all'Area Istruttori ancora vigenti;
- precisato che, in merito allo scorrimento delle graduatorie per l'Area Istruttori, l'acquisizione delle risorse seguirà una programmazione temporale che, oltre a garantire un adeguato inserimento lavorativo e un efficace affiancamento, darà priorità alla copertura delle posizioni che risultano più strategiche e urgenti nell'ambito delle attività anagrafiche e nell'ambito delle attività promozionali;

Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

- specificato che l'acquisizione di nuove unità verrà preceduta dalla verifica circa l'esistenza di personale in disponibilità di altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 (cd. mobilità obbligatoria);
- preso atto che la graduatoria relativa alla copertura di n. 3 posti profilo professionale "Funzionario servizi promozionali e di sviluppo" da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, approvata con determinazione n. 52 del 12/01/2024, non risulta più vigente;
- precisato anche che le progressioni tra Aree in deroga indicate nell'ultima tabella sopra esposta, in quanto finanziate con il budget assunzionale 2026, gravano sul medesimo budget, fatto salvo l'utilizzo del residuo dello 0,55% del monte salari 2018, pari a € 1.441,54, come sotto evidenziato

Anno	N. unità	Progressione tra Aree	Modalità	Costo
2023	3	Da Operatore esperto Istruttore	Procedura comparativa interna	€ 20.775,94
	4	Da Istruttore a Funzionario ed E.Q.		
2024	5	Da Operatore esperto Istruttore	Procedura comparativa interna	€ 24.965,67
	3	Da Istruttore a Funzionario ed E.Q.		
2025	2	Da Operatore esperto Istruttore	Procedura comparativa interna	€ 25.268,05
	7	Da Istruttore a Funzionario ed E.Q.		
TOTALE				€ 71.009,66
Budget complessivo per progressioni tra Aree (0,55% monte salari 2018)				€ 72.451,20
Avanzo budget per progressioni tra Aree				€ 1.441,54

- specificato che il costo relativo ai passaggi tra le Aree finanziati con lo 0,55% del monte salari 2018 è stato calcolato in base agli Orientamenti Applicativi ARAN relativi al CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022, resi disponibili dall'Agenzia in data 20/03/2023;
- ritenuto necessario provvedere ad adempiere agli obblighi assunzionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 con l'acquisizione n. 1 unità da inquadrare nell'Area Operatore

Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

esperto o Istruttore per un costo massimo di € 30.776,53, mediante richiesta ai Centri per l'Impiego competenti territorialmente degli elenchi dei soggetti iscritti per copertura della quota d'obbligo ex art. 18 comma 2 della legge sopra citata;

- valutato che, se si realizzassero tutte le assunzioni previste nel presente Piano occupazionale, si registrerebbe un avanzo pari a € 10.915,95, che verrà utilizzato, previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa, ad incremento del budget assunzionale 2027;
- precisato che, anche considerando il costo dell'acquisizione di n. 1 unità appartenente alle categorie protette ex art. 18 comma 2 legge n. 68 del 12 marzo 1999 e l'utilizzo del residuo relativo allo 0,55% del monte salari 2018 per finanziare parte delle progressioni tra Aree in deroga, il vincolo derivante dal rispetto della spesa potenziale massima verrebbe comunque rispettato come sotto evidenziato:

Spesa personale al 31/12/2025	Spesa prevista per assunzioni ordinarie 2026	Spesa prevista per assunzione 2026 categoria protetta L.68/1999	Spesa prevista per finanziare progressioni tra Aree 2026 con 0,55% monte salari 2018
€ 11.917.943,58	€ 532.229,51	€ 30.776,53	€ 1.441,54
TOTALE			€ 12.482.391,16
RISULTA INFERIORE			
SPESA POTENZIALE MASSIMA			€ 14.100.601,78

- visto il Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera, aggiornato da ultimo con delibera di Giunta n. 111 del 7 luglio 2024, che attribuisce al Segretario generale la declinazione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- considerato, infine, che nell'ambito delle funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese e lo sviluppo dell'economia locale, la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi, in collaborazione con le principali Università, continua a promuovere l'inserimento di neolaureati all'interno delle proprie strutture grazie allo strumento dello stage formativo;
- informato il Collegio dei Revisori dei Conti;
- informate le R.S.U. e le OO.SS.;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;
- sentito il Controllo di gestione;



Determina N. 192/2026 del 17/02/2026

d e t e r m i n a

- 1) di autorizzare l'avvio della procedura di mobilità ex articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 per n. 3 unità Area Istruttori, di cui:
 - n. 2 unità profilo professionale "Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato";
 - n. 1 unità profilo professionale "Istruttore Servizi di supporto interno";
- 2) di scorrere le graduatorie delle selezioni relative all'Area Istruttori per un massimo di n. 10 unità complessive, distribuite nel corso dell'anno tenuto conto delle posizioni più strategiche e urgenti da ricoprire; in particolare si darà priorità all'assunzione di:
 - n. 5 unità profilo professionale "Istruttori Servizi anagrafici e di regolazione del mercato";
 - n. 3 unità profilo professionale "Istruttori Servizi promozionali e di sviluppo";
- 3) di incrementare il numero di unità da assumere tramite scorrimento delle graduatorie relative all'Area Istruttori ancora vigenti relativamente ai posti eventualmente non coperti tramite la mobilità ex art. 30 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;
- 4) di autorizzare l'avvio della selezione pubblica per n. 2 unità Area Funzionari ed E.Q. profilo professionale "Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo";
- 5) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q. per n. 2 posti, così ripartiti:
 - n. 1 unità profilo professionale "Funzionario Servizi di supporto interno";
 - n. 1 unità profilo professionale "Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato";
- 6) di far precedere l'avvio delle procedure sopra indicate dalle verifiche circa l'esistenza di personale in disponibilità di altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;
- 7) di adempiere agli obblighi assunzionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 con l'acquisizione di n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'articolo 18 comma 2 della medesima legge, mediante richiesta ai Centri per l'Impiego competenti territorialmente dei soggetti iscritti negli appositi elenchi;
- 8) di proseguire nel 2026 con l'attivazione di circa 40 stage formativi come previsto nella delibera di Giunta n. 146 del 18 novembre 2024.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale innovazione e sportelli
Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Responsabile del procedimento: A. d'Angelo