



Determina N. 369/2025 del 18/03/2025

Oggetto: Aggiornamento Piano occupazionale 2025 a seguito del D.L. n. 25 del 14.03.2025.

### Il Segretario generale

- Richiamata la delibera di Giunta n. 10 dello scorso 28 gennaio, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che – nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – espone i fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027;
- richiamata la propria determina n. 156 del 5 febbraio 2025 “Piano occupazionale 2025” con la quale si stabiliva di autorizzare l'avvio di diverse procedure di assunzione;
- richiamata la propria determina n. 297 del 4 marzo 2025 “Aggiornamento Piano occupazionale 2025” con la quale si stabiliva di modificare alcune modalità di assunzione, sulla base della L. 15/2025 che ha disposto che fino al 31.12.2025 le assunzioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- visto il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025 (GUI 15.03.2025) “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle Pubbliche Amministrazioni”, in particolare l'art. 3 c. 1 lett. c) che ha modificato l'art. 30 c. 2-bis del D. Lgs. 165/2001 come segue: *Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali...omissis... Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi...omissis...;*
- considerato che al fine del rispetto del limite di cui al punto precedente si ritiene necessario, con riferimento all'annualità in corso, incrementare di numero una unità i posti destinati alle procedure di mobilità previste con determina n. 297 sopra richiamata, passando da n. 3 a n. 4 posizioni (superiore al 15% del totale dei n. 21 nuovi ingressi totali previsti) per una spesa complessiva per mobilità volontaria pari a € 125.723,63 (superiore al 15% di € 667.247,21 budget assunzionale che si prevede di utilizzare nel 2025 come indicato nel PIAO 2025-2027);
- visto il Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera, aggiornato da ultimo con delibera di Giunta n. 141 del 18 dicembre 2023, che attribuisce al Segretario generale la declinazione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- informate le R.S.U. e le OO.SS.;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;



Determina N. 369/2025 del 18/03/2025

- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di autorizzare l'avvio della procedura di copertura dall'esterno – mediante mobilità – relativa all'Area Istruttori per n. 3 unità profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato”;
- 2) di autorizzare l'avvio delle procedure di copertura dall'esterno – mediante selezione pubblica – relative all'Area Istruttori per complessivi n. 10 posti, così ripartiti:
  - n. 6 unità profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato”;
  - n. 2 unità profilo professionale “Istruttore servizi di supporto”;
  - n. 2 unità profilo professionale “Istruttore servizi promozionali e di sviluppo”;
- 3) di aumentare la disponibilità dei posti di cui al punto 2) per il profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato” sulla base dell'eventuale numero di posti non coperti tramite la procedura di mobilità di cui al punto 1);
- 4) di autorizzare l'avvio della procedura di copertura dall'esterno – mediante mobilità – relativa all'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni per n. 1 posto profilo professionale “Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato”;
- 5) di autorizzare l'avvio della procedura di copertura dall'esterno – mediante selezione pubblica - relativa all'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni per n. 1 posto profilo professionale “Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato” qualora la procedura di cui al punto precedente non consenta di coprire la posizione stessa;
- 6) di autorizzare l'avvio delle procedure di copertura dall'esterno – mediante scorrimento graduatorie – relative all'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni per complessivi n. 7 posti, così ripartiti:
  - n. 3 unità profilo professionale “Funzionario servizi promozionali e di sviluppo”;
  - n. 4 unità profilo professionale “Funzionario servizi di supporto interno”;
- 7) di autorizzare l'avvio delle procedure di copertura dall'esterno – mediante selezione pubblica – relative all'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni di cui al punto precedente per i posti eventualmente non coperti tramite le procedure di scorrimento delle graduatorie;
- 8) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori per complessivi n. 2 posti, così ripartiti:
  - n. 1 unità profilo professionale “Istruttore servizi di supporto interno”;



Determina N. 369/2025 del 18/03/2025

- n. 1 unità profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato”;
- 9) di autorizzare l’avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall’Area Istruttori all’Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni per complessivi n. 7 posti, così ripartiti:
- n. 4 unità profilo professionale “Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato”
  - n. 2 unità profilo professionale “Funzionario servizi di supporto interno”;
  - n. 1 unità profilo professionale “Funzionario servizi promozionali e di sviluppo”;
- 10) di proseguire nel 2025 con l’attivazione di circa 40 stage formativi come previsto nella delibera di Giunta n. 10 del 28 gennaio 2025.

Il Segretario generale  
(Elena Vasco)

Area Personale innovazione e sportelli  
Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Responsabile del procedimento: A. d’Angelo