



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

Oggetto: Piano occupazionale 2024.

Il Segretario generale

- Visto l'art. 39 della legge n. 449 del 24 dicembre 1997, che prevede la programmazione triennale del fabbisogno occupazionale per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- visti gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 relativi, rispettivamente, all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale e alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- vista la legge n. 124 del 7 agosto 2015 e i suoi decreti attuativi – cioè il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 e il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 – che contengono varie misure nei confronti delle P.A., quali il passaggio dalla pianta organica alla rimodulazione della dotazione organica in funzione dei fabbisogni programmati di personale, un piano straordinario di riassorbimento del precariato e la valorizzazione delle risorse umane attraverso principalmente criteri di riconoscimento del merito nella valutazione delle performance;
- visti la legge n. 213 del 30 dicembre 2023 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024 – 2026 e il decreto-legge n. 215 del 30 dicembre 2023 contenente disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, che non contengono modifiche alle capacità assunzionali degli enti camerali;
- tenuto conto di quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 recante Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che prevede la traduzione della dotazione organica in dotazione di spesa potenziale massima, limite entro il quale è consentito procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di personale, sulla base dei fabbisogni emergenti;
- visto il decreto legislativo n. 219 del 25 novembre 2016 relativo alla riorganizzazione organizzativa degli enti camerali e, in particolare l'art. 3 comma 9 che prevede il divieto di procedere alla copertura dei posti in organico fino alla conclusione delle operazioni di ricollocamento del personale che dovesse risultare in soprannumero a seguito dell'attuazione del processo di riforma;
- vista la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 che, all'art. 1 comma 450, dispone che le Camere di Commercio non soggette ad accorpamento o che abbiano già concluso tale processo, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

- visti i CCNL vigenti del comparto Funzioni Locali, relativi sia al personale dirigenziale che al personale del comparto;
- considerato che il regime delle assunzioni resta regolato dalla disposizione sopra richiamata (art. 1, comma 450 della legge 145/2018), in quanto la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha concluso il processo di accorpamento nel settembre 2017;
- richiamata integralmente la delibera di Giunta n. 19 dello scorso 29 gennaio, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che – nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umane – espone i fabbisogni di personale per il triennio 2024 – 2026;
- premesso che, al fine di rispettare il principio della necessaria omogeneità dei dati, le somme di seguito esposte, sono state calcolate utilizzando i medesimi parametri;
- dato atto che l'attuale dotazione organica risulta definita, a seguito della delibera di Giunta n. 161/2021, nel modo sottoindicato:

Area Categoria	Dotazione organica	Posti occupati al 31/12/2023	Posti scoperti al 31/12/2023
Dirigenti	11	10	1
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D3)	7	7	0
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D1)	108	92	16
Istruttori (ex cat. C)	271	212	59
Operatori esperti (ex cat. B3)	7	5	2
Operatori esperti (ex cat. B1)	36	31	5
Operatori (ex cat. A)	1	0	1
TOTALE	441	357	84

- considerato che – come meglio dettagliato nella delibera n. 19/2024 sopra citata – nel corso del 2023 è stata acquisita n. 1 unità di personale appartenente Area Istruttori a fronte della previsione di acquisire n. 15 unità di personale (n. 11 unità di personale appartenenti all'area Istruttori e n. 4 unità di personale appartenenti all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) e che tale parziale realizzazione del Piano occupazionale 2023 ha generato



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

– come di seguito evidenziato – un avanzo pari a € 501.887,53, potenzialmente utilizzabile per incrementare il budget 2024:

Budget disponibile 2023	Spesa utilizzata nel 2023	Resto 2023 potenzialmente disponibile nel 2024
€ 532.658,26 (di cui € 201.296,31 avanzo di budget 2022)	€ 30.770,73	€ 501.887,53

- preso atto che nel corso del 2023 sono state formalizzate n. 22 cessazioni (di cui solo 18 utili al fine di determinare il budget assunzionale 2024) per un importo complessivo pari a € 522.511,22;
- tenuto conto che, al fine di determinare il budget potenziale per l'anno 2024 è necessario aggiungere alla spesa per le cessazioni verificatesi nel 2023, corrispondente a € 522.511,22, il resto che si è generato nel 2023, pari a € 501.887,53, per un importo complessivo pari a € 1.024.398,75, come indicato di seguito:

Resto 2023	Cessazioni anno 2023	Budget potenzialmente disponibile nel 2024
€ 501.887,53	€ 522.511,22	€ 1.024.398,75

- precisato che, al fine di utilizzare i resti degli anni precedenti, si è tenuto conto dei principi evincibili dalla giurisprudenza della Corte dei Conti, con particolare riferimento alle Sez. Riunite n. 52/2010 e Sez. Autonomie n. 25/20179;
- considerato che l'importo complessivo di € 1.024.398,75 costituisce il budget assunzionale per l'anno 2024, previa verifica del rispetto degli equilibri di finanza pubblica previsti dalla normativa con particolare riguardo al limite posto dalla spesa potenziale massima;
- tenuto conto che la spesa potenziale massima risulta pari a € 14.086.819,69, come sotto dettagliato:

Area Categoria	Dotazione per categoria	Spesa potenziale massima	
Dirigenti	11	€	661.030,37
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D3)	7	€	267.357,30
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D1)	108	€	3.605.877,00
Istruttori (ex cat. C)	271	€	8.338.867,83
Operatori esperti (ex cat. B3)	7	€	202.104,63



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

Operatori esperti (ex cat. B1)	36	€	985.628,16
Operatori (ex cat. A)	1	€	25.954,40
TOTALE	441	€	14.086.819,69

- tenuto altresì conto che la spesa del personale in servizio al 31/12/2023 risulta pari a € 11.456.457,57, come sotto specificato:

Area Categoria	N. di unità	Costo complessivo	
Dirigenti	10	€	600.936,70
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D3)	7	€	267.357,30
Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D1)	92	€	3.071.673,00
Istruttori (C)	212	€	6.523.394,76
Operatori esperti (B3)	5	€	144.360,45
Operatori esperti (B1)	31	€	848.735,36
Operatori (A)	0	€	0,00
TOTALE	357	€	11.456.457,57

- verificato che la somma del budget assunzionale potenzialmente disponibile per il 2024, e della spesa per il personale in servizio al 31/12/2023 (pari a € 12.480.856,32) risulta inferiore alla spesa massima consentita per il vincolo di finanza pubblica sopra esposto (pari a € 14.086.819,69);
- considerato che, quindi, il budget assunzionale disponibile per l'anno 2024 pari a € 1.024.398,75 può essere utilizzato per intero;
- accertato che ai fini dell'obbligo di ricognizione previsto dall'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del marzo 2001, non risulta personale in sovrannumero;
- verificato che dal prospetto disabili 2024 non risultano scoperture e che le graduatorie relative alle selezioni pubbliche bandite negli scorsi anni sono state integralmente scorse;
- precisato che, qualora si reputasse necessario attivare nel corso del 2024 forme di lavoro flessibile per esigenze al momento non ancora definite, le ragioni verranno esplicitate in atti successivi che daranno conto del rispetto dei vincoli previsti della normativa vigente in materia;
- tenuto conto dell'analisi dei fabbisogni effettuata con la dirigenza camerale;



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

- vista la determina n. 391 del 20 marzo 2023 di adeguamento dei profili professionali dell'Ente alla luce del contratto collettivo nazionale del 16/11/2022 che conferma la validità metodologica del modello di classificazione dei profili incentrato sulle "competenze professionali";
- ritenuto di definire, sulla base del quadro normativo, del turn over, delle esigenze di personale evidenziate dai dirigenti coinvolti nell'individuazione delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività loro assegnate, della definizione dei profili professionali a seguito del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il Piano occupazione per l'anno 2024 come di seguito dettagliato:

Anno	N. unità	Area Categoria	Profilo professionale	Modalità	Importo
2024	2	Istruttori (ex cat. C)	Istruttore Servizi di supporto interno	Selezione esterna bandita nel 2023	€ 61.541,46
	9	Istruttori (ex cat. C)	Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato	Selezione esterna bandita nel 2023	€ 276.936,57
	1	Funzionari (ex cat. D1)	Funzionario Servizi di supporto interno	Selezione esterna bandita nel 2023	€ 33.387,75
	3	Funzionari (ex cat. D1)	Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo	Selezione esterna bandita nel 2023	€ 100.163,25
	14	Istruttori (ex cat. C)	5 Istruttori Servizi anagrafici e di regolazione del mercato 9 Istruttori Servizi di supporto interno	Scorrimento graduatorie attive	€ 430.790,22
	3	Funzionari (ex cat. D1)	1 Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo 2 Funzionari Servizi di supporto interno	Scorrimento graduatorie attive	€ 100.163,25
	TOTALE				
BUDGET TOTALE					€ 1.024398,75
AVANZO					€ 21.416,25



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

- verificato che la disciplina limitativa prevista dall'art. 35 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 – così come modificato dalla legge n. 74 del 21 giugno 2023 – non si applica alle graduatorie sopra indicate, essendo state avviate le relative procedure in data 19 maggio 2023, cioè prima dell'entrata in vigore di detta legge;
- vista la Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1187 del 16 giugno 2023 che conferma quanto indicato nel punto precedente;
- precisato che lo scorrimento delle graduatorie sopra indicate verrà preceduto dalla verifica circa l'esistenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 commi 6 e 7 del decreto legislativo n. 219 del 25 novembre 2016 e circa l'esistenza di personale in disponibilità di altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 (*cd. mobilità obbligatoria*);
- specificato che nel corso del 2024 l'Amministrazione si riserva l'opportunità di valutare l'attivazione di contratti di apprendistato, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa in materia e che il relativo costo graverebbe sul budget assunzionale 2024, con corrispondente minor numero di assunzioni tramite scorrimento delle graduatorie attive;
- considerato che, se si realizzassero tutte le assunzioni previste nel presente Piano occupazionale, si registrerebbe un avanzo pari a € 29.858,50, che verrà utilizzato, previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa, ad incremento del budget assunzionale 2025;
- preso atto del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 20 febbraio scorso nel quale l'Organo contabile precisa di non avere rilievi da formulare in merito alla Nota informativa avente ad oggetto le assunzioni previste nel 2024 e il rispetto dei relativi limiti assunzionali;
- valutata positivamente la possibilità di valorizzare il personale interno mediante progressione tra Aree, con le modalità e nel rispetto dei vincoli previsti dall'art. 13 comma 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dal richiamato art. 1 comma 612 della legge n. 234/2021, come meglio esposto di seguito:

Anno	N. unità	Progressione tra Aree	Profilo professionale	Modalità
2024	5	Da Operatore esperto Istruttore	2 Istruttori Servizi di supporto interno 2 Istruttori Servizi anagrafici e di regolazione del mercato 1 Istruttore Servizi promozionali e di sviluppo	Procedura comparativa interna



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

<i>Importo n. 5 progressioni da Area Operatore esperto ad Area Istruttore</i>			<i>€ 17.061,30</i>
3	Da Istruttore a Funzionario	1 Funzionario Servizi di supporto interno 1 Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato 1 Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo	Procedura comparativa interna
<i>Importo n. 3 progressioni da Area Istruttore ad Area Funzionario</i>			<i>€ 7.904,37</i>
<i>Importo complessivo progressioni tra Aree 2024</i>			<i>€ 24.965,67</i>
<i>Budget complessivo per progressioni tra Aree (0,55% monte salari 2018)</i>			<i>€ 72.451,20</i>
<i>Avanzo budget per progressioni tra Aree</i>			<i>€ 47.485,53</i>

- evidenziato che nel 2024, oltre a quanto esposto nel punto precedente, verranno effettuate anche le progressioni tra Aree previste per il 2023 ma non ancora esperite e che il relativo costo, pari a € 20.775,94, verrà imputato al budget relativo allo 0,55% del monte salari 2018;
- specificato che il costo relativo ai passaggi tra le Aree è stato calcolato in base agli Orientamenti Applicativi ARAN relativi al CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022, resi disponibili dall' Agenzia in data 20/03/2023;
- precisato che, anche considerando il costo delle progressioni tra Aree sopra esposte, il vincolo derivante dal rispetto della spesa potenziale massima verrebbe comunque rispettato come sotto evidenziato:

Spesa personale al 31/12/2023	Budget assunzionale 2024	Spesa prevista per progressioni tra Aree 2023 - 2024
€ 11.456.457,57	€ 1.024.398,75	€ 45.741,61
TOTALE		€ 12.526.597,93
RISULTA INFERIORE		
SPESA POTENZIALE MASSIMA		€ 14.086.819,69

- tenuto conto che, se si realizzassero tutte le progressioni tra Aree previste nel presente Piano occupazionale, si registrerebbe un avanzo pari a € 26.709,59, che verrà utilizzato, previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa, ai fini delle progressioni tra Aree per il prossimo anno;



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

- visto il Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa camera, aggiornato da ultimo con delibera di Giunta n. 141 del 18 dicembre 2023, che attribuisce al Segretario generale la declinazione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- considerato, infine, che nell'ambito delle funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese e lo sviluppo dell'economia locale, questa Camera di Commercio, in collaborazione con le principali Università, continua a promuovere l'inserimento di neo-laureati all'interno delle proprie strutture grazie allo strumento dello stage formativo;
- informate le R.S.U. e le OO.SS.;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;
- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di scorrere le graduatorie delle selezioni relative all'Area Istruttori per n. 14 unità complessive, così ripartite
 - n. 5 unità profilo professionale "*Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato*";
 - n. 9 unità profilo professionale "*Istruttori Servizi di supporto interno*";
- 2) di scorrere le graduatorie delle selezioni relative all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione per n. 3 unità complessive, così ripartite
 - n. 1 unità profilo professionale "*Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo*";
 - n. 2 unità profilo professionale "*Funzionario Servizi di supporto interno*"
- 3) di far precedere lo scorrimento delle graduatorie sopra indicate dalle verifiche circa l'esistenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 commi 6 e 7 del decreto legislativo n. 219 del 25 novembre 2016 e circa l'esistenza di personale in disponibilità di altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;
- 4) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori per complessivi n. 5 posti, così ripartiti:
 - n. 2 unità profilo professionale "*Istruttore Servizi di supporto interno*";
 - n. 2 unità profilo professionale "*Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato*";
 - n. 1 unità profilo professionale "*Istruttore Servizi promozionali e di sviluppo*";
- 5) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari per complessivi n. 3 posti, così ripartiti:
 - n. 1 unità profilo professionale "*Funzionario Servizi di supporto interno*";



Determina N. 309/2024 del 04/03/2024

- n. 1 unità profilo professionale “Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato”;
 - n. 1 unità profilo professionale “Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo”;
- 6) di confermare l’avvio delle procedure comparative relative alle progressioni tra Aree previste nel Piano occupazionale 2023, approvato con determina n. 544 del 17 aprile 2023;
- 7) di proseguire nel 2024 con l’attivazione di circa 40 stage formativi come previsto nella delibera di Giunta n. 19 del 29 gennaio 2024.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale organizzazione e sportelli
Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Responsabile del procedimento: A. d’Angelo