



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

Oggetto: Piano occupazionale 2023.

### Il Segretario generale

- Visto l'art. 39 della legge n. 449 del 24 dicembre 1997, che prevede la programmazione triennale del fabbisogno occupazionale per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- visti gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 relativi, rispettivamente, all'organizzazione degli uffici e alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- vista la legge n. 124 del 7 agosto 2015 e i suoi decreti attuativi – cioè il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 e il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 – che contengono varie misure nei confronti delle P.A., quali il passaggio alla dotazione organica in funzione dei fabbisogni di personale e la valorizzazione delle risorse umane attraverso principalmente criteri di riconoscimento del merito nella valutazione delle performance;
- visti la legge n. 197 del 29 dicembre 2022 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025 e il Decreto-legge n. 198 del 29 dicembre 2022 contenente disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (convertito con modificazioni dalla Legge n. 14 del 24 febbraio 2023), che non contengono modifiche alle capacità assunzionali degli enti camerali;
- tenuto conto di quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 recante Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche che prevede la traduzione della dotazione organica in dotazione di spesa potenziale massima, limite entro il quale è consentito procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di personale, sulla base dei fabbisogni emergenti;
- visto il decreto legislativo n. 219 del 25 novembre 2016 relativo alla riorganizzazione degli enti camerali e, in particolare l'art. 3 che prevede il divieto di procedere alla copertura dei posti in organico fino alla conclusione delle operazioni di ricollocamento del personale che dovesse risultare in soprannumero a seguito dell'attuazione del processo di riforma;
- vista la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 che, all'art. 1 comma 450, dispone che le Camere di commercio non soggette ad accorpamento o che abbiano già concluso tale processo, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

- visti i CCNL vigenti del comparto Funzioni Locali, relativi sia al personale dirigenziale che al personale del comparto;
- considerato che il regime delle assunzioni resta regolato dalla disposizione sopra richiamata (art. 1, comma 450 della legge 145/2018), in quanto la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha concluso il processo di accorpamento nel settembre 2017;
- richiamata integralmente la delibera di Giunta n. 22 dello scorso 13 febbraio, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che – nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umane – espone i fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025;
- premesso che, al fine di rispettare il principio della necessaria omogeneità dei dati, le somme di seguito esposte, sono state calcolate utilizzando i medesimi parametri;
- dato atto che l'attuale dotazione organica risulta definita, a seguito della delibera di Giunta n. 161/2021, nel seguente modo:

Tab. 1

<b>Area Categoria</b>	<b>Dotazione organica</b>	<b>Posti occupati al 31/12/2022</b>	<b>Posti scoperti al 31/12/2022</b>
Dirigenti	11	10	1
Funzionari ed elevata qualificazione (D3)	7	7	0
Funzionari ed elevata qualificazione (D1)	108	95	13
Istruttori (C)	271	226	45
Operatori esperti (B3)	7	5	2
Operatori esperti (B1)	36	35	1
Operatori (A)	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>441</b>	<b>378</b>	<b>63</b>

- considerato che – come meglio dettagliato nella delibera n. 22/2023 sopra citata – nel corso del 2022 sono state acquisite n. 27 unità di personale (n. 1 di cat. B1, n. 22 di cat. C e n. 4 di cat. D), a fronte della previsione di n. 32 unità di personale e che tale parziale realizzazione del Piano occupazionale 2022 ha generato un avanzo pari a € 201.296,31, potenzialmente utilizzabile per incrementare il budget 2023:



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

Tab. 2

<b>Budget disponibile 2022</b>	<b>Spesa utilizzata nel 2022</b>	<b>Resto potenzialmente disponibile nel 2023</b>
€ 977.640,47	€ 776.344,16	€ 201.296,31

- preso atto che nel corso del 2022 sono state formalizzate n. 11 cessazioni per un costo complessivo pari a € 331.361,95;
- tenuto conto che, al fine di determinare il budget potenziale per l'anno 2023 è necessario aggiungere alla spesa per le cessazioni verificatesi nel 2022, corrispondente a € 331.361,95, il resto che si è generato nel 2022, pari a € 201.296,31, per un importo complessivo pari a € 532.658,26, come indicato nella Tab. 3:

Tab. 3

<b>Resto 2022</b>	<b>Cessazioni anno 2022</b>	<b>Budget potenzialmente disponibile nel 2023</b>
€ 201.296,31	€ 331.361,95	€ 532.358,26

- precisato che, al fine di utilizzare i resti degli anni precedenti, si è tenuto conto dei principi evincibili dalla giurisprudenza della Corte dei Conti, con particolare riferimento alla Sez. Riunite n. 52/2010 e Sez. Autonomie n. 25/20179;
- considerato che l'importo complessivo di € 532.358,26 costituisce il budget assunzionale per l'anno 2023, previa verifica del rispetto degli equilibri di finanza pubblica previsti dalla normativa con particolare riguardo al limite posto dalla spesa potenziale massima;
- tenuto conto che la spesa potenziale massima risulta pari a € 14.086.819,69, come dettagliato nella Tab. 4:

Tab. 4

<b>Area Categoria</b>	<b>Dotazione per categoria</b>	<b>Spesa potenziale massima</b>	
Dirigenti	11	€	661.030,37
Funzionari ed elevata qualificazione (D3)	7	€	267.357,30
Funzionari ed elevata qualificazione (D1)	108	€	3.605.877,00
Istruttori (C)	271	€	8.338.867,83
Operatori esperti (B3)	7	€	202.104,63
Operatori esperti (B1)	36	€	985.628,16
Operatori (A)	1	€	25.954,40
<b>TOTALE</b>	<b>441</b>	<b>€</b>	<b>14.086.819,69</b>



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

- tenuto altresì conto che la spesa del personale in servizio al 31/12/2022 risulta pari a € 12.096.925,28, come specificato nella Tab. 5:

Tab. 5

<b>Area Categoria</b>	<b>N. di unità</b>	<b>Costo complessivo</b>	
Dirigenti	10	€	600.936,70
Funzionari ed elevata qualificazione (D3)	7	€	267.357,30
Funzionari ed elevata qualificazione (D1)	95	€	3.171.836,25
Istruttori (C)	226	€	6.954.184,98
Operatori esperti (B3)	5	€	144.360,45
Operatori esperti (B1)	35	€	958.249,60
Operatori (A)	0	€	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>378</b>	<b>€</b>	<b>12.096.925,28</b>

- verificato che il budget assunzionale potenzialmente disponibile per il 2023, pari a € 532.658,26, sommato alla spesa per il personale in servizio al 31/12/2022, pari a € 12.096.925,28, risulta a € 12.629.583,54 e, quindi, risultando inferiore alla spesa massima consentita per il vincolo di finanza pubblica sopra esposto calcolata in € 14.086.819,69, può essere utilizzato per intero;
- precisato che al budget definito al punto precedente, va sottratto un importo pari a € 30.770,73, relativo all'assunzione per mobilità volontaria di 1 unità Area Istruttori (cat. C) proveniente da un ente non soggetto a turn over, in quanto, pur essendosi conclusa la procedura nel 2022, l'assunzione è stata differita a gennaio 2023;
- considerato che, quindi, il budget assunzionale per l'anno 2023 risulta pari a € 501.887,53;
- accertato che ai fini dell'obbligo di ricognizione previsto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, non risulta personale in sovrannumero;
- verificato che dal prospetto disabili 2023 non risultano scoperture e che le graduatorie relative alle selezioni pubbliche bandite negli scorsi anni sono state integralmente scorse;
- precisato che non si prevede il ricorso a forme di lavoro flessibili;
- tenuto conto dell'analisi dei fabbisogni effettuata con la dirigenza camerale;
- considerata l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali che ha introdotto novità in tema di ordinamento professionale, rendendo pertanto



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

necessaria la revisione dei profili professionali della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza e Lodi;

- vista la determina n. 391 del 20 marzo 2023 di adeguamento dei profili professionali dell'Ente alla luce del contratto collettivo nazionale sopra indicato che conferma la validità metodologica del modello di classificazione dei profili incentrato sulle "competenze professionali", che consente di individuare e qualificare il fabbisogno professionale connesso ai processi di funzionamento del sistema camerale, rappresentando un'articolazione dettagliata, approfondita e sostanziale delle figure professionali camerale;
- ritenuto di definire, sulla base del quadro normativo, del turn over, delle esigenze di personale evidenziate dai dirigenti coinvolti nell'individuazione delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività loro assegnate, della definizione dei profili professionali a seguito del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il Piano occupazione per l'anno 2023 dettagliato nella Tab. 6:

Tab. 6

Anno	N. unità	Area Categoria	Profilo professionale	Modalità	Importo	
2023	9	Istruttori (C)	Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato	Selezione esterna	€ 276.936,57	
	2	Istruttori (C)	Istruttore Servizi di supporto interno	Selezione esterna	€ 61.541,46	
	3	Funzionari (D1)	Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo	Selezione esterna	€ 100.163,25	
	1	Funzionari (D1)	Funzionario Servizi di supporto interno	Selezione esterna	€ 33.387,75	
					<b>TOTALE</b>	<b>€ 472.029,03</b>
					<b>BUDGET TOTALE</b>	<b>€ 501.887,53</b>
					<b>AVANZO</b>	<b>€ 29.858,50</b>

- considerato che, se si realizzassero tutte le assunzioni previste nel presente Piano occupazionale, si registrerebbe un avanzo pari a € 29.858,50, che verrà utilizzato, previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa, ad incremento del budget assunzionale 2024;
- evidenziato che le prove concorsuali saranno indirizzate non solo alla verifica delle conoscenze ma, come indirizzo ormai consolidato di questa Camera e in conformità alle indicazioni contenute nel Decreto Interministeriale del 22/07/2022 in materia di fabbisogni professionali, anche delle capacità, delle abilità e delle attitudini possedute dai/dalle



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

candidati/e, nonché delle motivazioni necessarie ad interpretare in modo flessibile e dinamico il proprio ruolo all'interno dell'Ente;

- valutata positivamente la possibilità di valorizzare il personale interno mediante la progressione tra Aree, con le modalità e nel rispetto dei vincoli previsti dall'art. 13 comma 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dal richiamato art. 1 comma 612 della L. n. 234/2021, come meglio esposto nella Tab. 7:

Tab. 7

Anno	N. unità	Progressione tra Aree	Profilo professionale	Modalità
2023	2	Da Operatore esperto a Istruttore	Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato	Procedura comparativa interna
	1	Da Operatore esperto a Istruttore	Istruttore Servizi promozionali e di sviluppo	Procedura comparativa interna
	<i>Importo n. 3 progressioni da Area Operatore esperto ad Area Istruttore</i>			<i>€ 10.236,78</i>
	2	Da Istruttore a Funzionario	Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato	Procedura comparativa interna
	1	Da Istruttore a Funzionario	Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo	Procedura comparativa interna
	1	Da Istruttore a Funzionario	Funzionario Servizi di supporto interno	Procedura comparativa interna
	<i>Importo n. 4 progressioni da Area Istruttore ad Area Funzionario</i>			<i>€ 10.539,16</i>
	<i>Importo complessivo progressioni tra Aree 2023</i>			<i>€ 20.775,94</i>
	<i>Budget complessivo per progressioni tra Aree (0,55 monte salari 2018)</i>			<i>€ 72.451,20</i>
	<i>Avanzo budget per progressioni tra Aree</i>			<i>€ 51.675,26</i>

- specificato che l'importo complessivo delle progressioni tra Aree previste per il 2023 (€ 20.775,94) risulta superiore di € 131,36 rispetto all'importo indicato nel PIAO (€ 20.664,59), a seguito di un riconteggio effettuato in base agli Orientamenti Applicativi ARAN relativi al CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022, resi disponibili dall'Agenzia in data 20/03/2023 e quindi successivamente all'approvazione del Piano di attività adottato dalla Giunta camerale nella seduta del 13/02/2023;



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

- precisato che la previsione delle progressioni tra Aree sopra esposte rispetta il vincolo derivante dal rispetto della spesa potenziale massima, come evidenziato dalla Tab. 8:

Tab. 8

<b>Spesa personale al 31/12/2022</b>	<b>Budget assunzionale 2023</b>	<b>Spesa prevista per progressioni tra Aree 2023</b>
€ 12.096.925,28	€ 532.658,26	€ 20.775,94
TOTALE		€ 12.650.359,48
<b>RISULTA INFERIORE</b>		
SPESA POTENZIALE MASSIMA		€ 14.086.819,69

- tenuto conto che, se si realizzassero tutte le progressioni tra Aree previste nel presente Piano occupazionale, si registrerebbe un avanzo pari a € 51.675,26, che verrà utilizzato, previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa, ai fini delle progressioni tra Aree previste per il biennio 2024 – 2025;
- valutato, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019, come aggiornato dall'art. 1 comma 14-ter del D.l. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021), secondo la quale le Pubbliche Amministrazioni possono procedere all'assunzione di personale fino al 31/12/2024 senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (cd. *mobilità volontaria*);
- rilevato che prima dell'adozione dei bandi relativi alle selezioni indicate nella Tab. 6, verranno interpellate le altre Camere di Commercio in merito alla presenza di eventuale personale camerale in soprannumero e verrà esperita la procedura prevista dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (cd. *mobilità obbligatoria*) in merito alla presenza di eventuale personale di altre Pubbliche Amministrazioni in disponibilità;
- visto il Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera che attribuisce al Segretario generale la declinazione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- considerato, infine, che nell'ambito delle funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese e lo sviluppo dell'economia locale, questa Camera di Commercio, in collaborazione con le principali Università, continua a promuovere l'inserimento di neo-laureati all'interno delle proprie strutture grazie allo strumento dello stage formativo;
- informate le R.S.U. e le OO.SS.;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;



Determina N. 544/2023 del 17/04/2023

- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione relative all'Area Istruttori per complessivi n. 11 posti (di cui n. 9 profilo professionale "Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato" e n. 2 profilo professionale "Istruttore Servizi di supporto interno");
- 2) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione relative all'Area Funzionari per complessivi n. 4 posti (di cui n. 3 profilo professionale "Funzionario Servizi promozionali e di sviluppo" e n. 1 profilo professionale "Funzionario Servizi di supporto interno");
- 3) di avviare, con riferimento alle procedure richiamate ai punti 1) e 2), le verifiche circa l'esistenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 commi 6 e 7 del D. Lgs. n. 219 del 25/11/2016 e circa l'esistenza di personale in disponibilità di altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- 4) di riservarsi di scorrere le graduatorie delle selezioni indicate ai punti 1) e 2) qualora il numero dei vincitori risulti inferiore al numero dei posti messi a bando;
- 5) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori per complessivi n. 3 posti (di cui n. 2 profilo professionale "Istruttore Servizi anagrafici e di regolazione del mercato" e n. 1 profilo professionale "Istruttore Servizi promozionali e di sviluppo");
- 6) di autorizzare l'avvio delle procedure comparative relative alle progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari per complessivi n. 4 posti (di cui n. 2 profilo professionale "Funzionario Servizi anagrafici e di regolazione del mercato", n. 1 profilo professionale "Servizi promozionali e di sviluppo" e n. 1 profilo professionale "Funzionario Servizi di supporto interno");
- 7) di proseguire nel 2023 con l'attivazione di circa 40 stage formativi come previsto nella delibera di Giunta 22 del 13/02/2023.

Il Segretario generale  
(Elena Vasco)

Area Personale organizzazione e sportelli  
Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Responsabile del procedimento: A. d'Angelo