



Determina N. 54/2022 del 18/01/2022

Oggetto: Piano occupazionale 2022.

Il Segretario generale

- Vista la delibera n.72 dell'8 aprile 2019 con la quale la Giunta camerale, previa verifica del rispetto delle condizioni richieste in materia di contenimento della spesa pubblica relativa alle assunzioni nel pubblico impiego, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021;
- vista la delibera n.161 del 20/12/2021 con la quale la Giunta ha approvato il piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e rivisto la dotazione organica;
- richiamata la determina n. 968/2021 con la quale è stato individuato il nuovo modello di classificazione e gestione del personale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi, basato su profili professionali e di competenza, in grado di rappresentare un'articolazione più dettagliata e sostanziale delle figure professionali camerale rispetto a modelli basati esclusivamente sul profilo professionale;
- verificato che la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio) per l'anno 2022 non prevede norme specifiche sulle assunzioni per le Camere di Commercio e che pertanto si ritengono ancora valide le disposizioni che consentono di assumere il 100% del valore delle cessazioni dell'anno precedente;
- considerata la necessità di avviare una procedura di mobilità per l'assunzione di n.1 unità di personale di categoria B1, profilo professionale "*Operatore servizi anagrafici e di regolazione del mercato*", per ricostituire la quota di personale ipovedente in ottemperanza al disposto della legge n.113/1985;
- considerata la necessità di avviare le procedure per l'assunzione di n.26 unità di personale di cat. C, di cui n. 8 nel profilo professionale "*Specialista servizi di supporto interno*" e n. 18 nel profilo professionale "*Specialista servizi anagrafici e di regolazione del mercato*";
- valutata l'opportunità di dare corso preliminarmente a mobilità volontarie per la ricerca di alcuni specifici profili professionali di cat. C – sebbene il DL 80/2021 abbia prorogato la sospensione di tale obbligo fino al 31/12/2024 - al fine di acquisire profili caratterizzati da maggiori e diversificate esperienze maturate presso altre Pubbliche amministrazioni, utili ad una migliore e tempestiva realizzazione degli obiettivi strategici previsti dall'Ente;
- ritenuto quindi necessario avviare le procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per l'individuazione di complessive 7 unità di cat. C, di cui n.1 profilo professionale "*Specialista servizi di supporto interno*" da collocare nell'ambito dell'U.O. Facility management e n. 6 profili professionali "*Specialista servizi anagrafici e di regolazione del mercato*" da collocare nell'ambito del presidio delle procedure relative all'avvio e all'esercizio di attività produttive di beni e servizi (SUAP) e della metrologia legale e vigilanza;
- considerato che per esigenze organizzative, come previsto nel Piano triennale sopra richiamato, si ritiene opportuno procedere nel 2022 anche all'assunzione di n. 5 unità di



Determina N. 54/2022 del 18/01/2022

personale di categoria D - di cui uno già in servizio dal 10/01/2021 come da determinazione n. 1223 del 3/12/2021 e come già evidenziato nel PTFP - attingendo dalla graduatoria approvata con determina n.1133 del 12/11/2021, riferita alla selezione per la copertura di n. 5 posti nella categoria D – posizione economica D1 – profilo professionale “*Esperto junior dei servizi promozionali e di sviluppo*” (a seguito della nuova classificazione adottata con determina n. 968/2021 “*Esperto servizi promozionali e di sviluppo*”) da impiegare per soddisfare i fabbisogni di personale manifestati dai dirigenti delle diverse aree camerale;

- valutata la necessità di verificare prioritariamente, con riferimento a quanto sopra esposto, l’assenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell’art. 3 cc. 6 e 7 del D. Lgs. 219 del 25/11/2016 e art. 7 del DM 16/02/2018 e di inviare la comunicazione ex artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 a Polis-Lombardia – Struttura Servizi Generali di Milano e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica per tutte le unità di personale che si intendono assumere nel corso del 2022;
- considerato che secondo gli indirizzi del Ministero per la Semplificazione e la PA dell’8 maggio 2018 le nuove assunzioni devono rispettare la spesa massima potenziale costruita a partire dalla dotazione organica considerando il corrispondente trattamento economico fondamentale delle categorie e gli oneri di legge dovuti;
- rilevato che le previsioni di assunzione di cui ai punti precedenti consentono di rispettare la spesa massima potenziale per la Camera di commercio di Milano, Monza Brianza e Lodi, pari a euro 13.440.378,22 come ben illustrato nella delibera n. 161 del 20/12/2021 sopra richiamata;
- visto l’art. 56 del Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera che attribuisce al Segretario generale l’adozione annuale del piano del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell’Ente;
- informate le RSU e le organizzazioni sindacali;
- sentito il dirigente dell’Area Risorse e patrimonio;
- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di avviare, con riferimento alle assunzioni richiamate ai punti successivi, le verifiche circa l’assenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell’art. 3 cc. 6 e 7 del D. Lgs. 219 del 25/11/2016 e art. 7 del DM 16/02/2018 e di inviare la comunicazione ex artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 a Polis-Lombardia – Struttura Servizi Generali di Milano e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;
- 2) di autorizzare l’avvio della procedura di mobilità esterna per l’assunzione di n.1 unità di personale di categoria B1, profilo professionale “*Operatore servizi anagrafici e di regolazione del mercato*”, per ricostituire la quota di personale ipovedente in ottemperanza al disposto della legge n.113/1985;
- 3) di autorizzare l’avvio delle procedure di mobilità volontaria per la categoria C per complessivi n. 7 posti (di cui n.6 nel profilo professionale “*Specialista servizi anagrafici e*



Determina N. 54/2022 del 18/01/2022

di regolazione del mercato” e n. 1 nel profilo professionale “*Specialista servizi di supporto interno*”);

- 4) di autorizzare l’avvio delle procedure di selezione per n. 19 posti di categoria C, di cui n. 7 profilo professionale “*Specialista servizi di supporto interno*” e n.12 profilo professionale “*Specialista servizi anagrafici e di regolazione del mercato*”;
- 5) di autorizzare, per i posti eventualmente non coperti tramite la procedura di cui al punto 3, un incremento corrispondente del numero dei posti da mettere a bando, per ciascun profilo professionale di riferimento, nella procedura prevista al punto 4;
- 6) di autorizzare lo scorrimento fino ad esaurimento della graduatoria approvata con determina n. 1133 del 12/11/2021, riferita alla selezione per la copertura di n. 5 posti nella categoria D – posizione economica D1 – profilo professionale “*Esperto junior dei servizi promozionali e di sviluppo*” (a seguito della nuova classificazione adottata con determina n. 968/2021 “*Esperto servizi promozionali e di sviluppo*”) per un totale di 4 unità.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale Organizzazione e Sportelli
Risorse Umane e relazioni sindacali
Responsabile del procedimento: F. Monti