

Determina N. 70/2020 del 23/01/2020

Oggetto: Piano occupazionale anno 2020

Il Segretario generale

- Vista la delibera n. 72 dell'8 aprile 2019 con la quale la Giunta camerale, previa verifica del rispetto delle condizioni richieste in materia di contenimento della spesa pubblica relativa alle assunzioni nel pubblico impiego, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021;
- preso atto della determina n. 1044 del 23/10/2019 che, a seguito della formalizzazione di ulteriori cessazioni di personale, concretizzatesi entro il 2019, aggiornava il piano delle assunzioni, prevedendone complessivamente 20 risorse a tempo pieno di categoria C e 15 risorse a tempo pieno di categoria D come di seguito dettagliato:

Anno	N° risorse previste divise per categoria
2019	13 cat. C (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne) <i>(dal ricalcolo del valore economico delle cessazioni 2018 risulta possibile assumere n.13 risorse di cat. C rispetto alle n. 12 indicate nel Piano triennale)</i>
2020	7 cat. C (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne) 15 cat. D (di cui il 20% dei posti riservato alle selezioni interne)

- considerato che nel corso del 2019 è stata definita una puntuale job description dei diversi "mestieri" presenti all'interno dell'Ente, attraverso una mappatura sia delle conoscenze che delle competenze necessarie per poter svolgere al meglio ciascun "mestiere", che ha visto anche il coinvolgimento dei dirigenti delle diverse aree;
- tenuto conto della necessità di inserire in organico personale che, oltre ad essere in possesso sia delle competenze previste per ciascuna categoria di inquadramento e per i diversi profili professionali, sia caratterizzato dai profili di competenza specifici;
- rilevata la necessità di individuare profili di competenza con contenuti sempre più orientati agli aspetti tecnologici, ai processi di digitalizzazione, alle tecniche base di project management e di data analysis, in modo da poter meglio perseguire la realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal programma pluriennale 2018/2022;
- considerato che, con riferimento al personale di cat. C, è stata verificata l'assenza di personale camerale in soprannumero ai sensi dell'art. 3 cc. 6 e 7 del D. Lgs. n. 219 del 25.11.2016 e art. 7 del D.M. 16.02.2018 (protocollo n. 0304883/2019) e che si è provveduto ad inviare - con esito negativo - la comunicazione ex artt. 34 e 34- bis del

Determina N. 70/2020 del 23/01/2020

D. Lgs. n.165 del 30.03.2001 a PoliS-Lombardia – Struttura Servizi Generali di Milano e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

- preso atto inoltre che il D.L. n. 101 del 3.09.2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 128 del 2.11.2019, ha disposto l'introduzione del comma 362 – bis all'art. 1 della L. n. 145 del 30.10.2018, secondo il quale è possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2015, entro e non oltre il 30 settembre 2020;
- considerato che, sulla base della norma sopra richiamata, risultavano ancora valide le graduatorie del dicembre 2012 approvate dalla ex Camera di Commercio di Monza e Brianza e che con determinazione n. 1.258 del 18/12/2019 si è ritenuto opportuno scorrerle assumendo i due candidati interessati dal prossimo 1 febbraio;
- vista altresì la rinuncia all'assunzione di uno dei candidati sopra richiamati, pervenuta lo scorso 16 gennaio, che comporterà lo scorrimento di un ulteriore posto di un eventuale idoneo in graduatoria nella selezione già bandita relativa a 9 posti di cat. C profilo di assistente dei servizi di rete;
- tenuto conto che per ragioni di economicità e di efficienza organizzativa - alla luce delle numerose cessazioni di personale intervenute anche nel corso del 2019 - con determine n. 1265/2019 e n.1308/2019 sono già stati approvati gli avvisi di selezione riguardanti la selezione di n. 9 unità di cat. C profilo professionale di "Assistente dei servizi di rete" e di n. 6 unità di cat. C profilo di "Assistente dei servizi di supporto interno";
- verificato che sia la Legge n.160 del 27/12/2019 (legge di Bilancio) che il Decreto Legge n.162 del 30/12/2019 (decreto Milleproroghe) per l'anno 2020 non prevedono norme specifiche sulle assunzioni per le Camere di Commercio e che pertanto si ritengono valide le disposizioni precedenti, che consentono di assumere il 100 % delle cessazioni anno precedente, interpretazione validata anche da Unioncamere Nazionale;
- considerata l'eccezionalità dell'art. 3 della Legge n. 56 del 19.06.2019, che consente di derogare all'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, permettendo agli Enti, dopo numerosi anni di blocco del turn over, di procedere alle selezioni prescindendo dalla procedura di mobilità volontaria;
- preso atto della decisione di questa Camera, dettata soprattutto da ragioni di celerità, di avvalersi della facoltà concessa dalla suddetta norma per procedere alle assunzioni di personale di cat. C, tenuto conto dell'indifferibilità delle stesse al fine di garantire il livello quali-quantitativo dei servizi offerti all'utenza, nonché della necessità di ricercare - in particolare all'interno di questa categoria di inquadramento - dei profili con contenuti professionali maggiormente orientati agli aspetti tecnologici e digitali;

Determina N. 70/2020 del 23/01/2020

- valutata invece l'opportunità, per le selezioni di personale di cat. D, di allinearsi a quanto previsto dall'art. 30 del d. lgs. 165/2001 - in assenza delle sopra indicate ragioni di celerità e in considerazione dei diversi contenuti professionali ricercati – e attivare quindi la preventiva mobilità volontaria, al fine di acquisire profili caratterizzati da maggiori e diversificate esperienze, utili alla migliore realizzazione degli obiettivi strategici previsti nel vigente Piano Pluriennale dell'Ente;
- visto l'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017, che consente, al fine di valorizzare le professionalità interne, nel triennio 2018-2020, alle Pubbliche Amministrazioni di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno nei limiti del 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni;
- preso atto che tali selezioni interne - ai sensi del sopra citato articolo - dovranno accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e che la valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;
- considerato che, secondo gli indirizzi del Ministero per la Semplificazione e la PA dell'8 maggio 2018, le nuove assunzioni devono rispettare la spesa massima potenziale costruita a partire dalla dotazione organica considerando il corrispondente trattamento economico fondamentale delle categorie e gli oneri di legge dovuti;
- rilevato che la spesa massima potenziale per la Camera di commercio di Milano Monza Brianza e Lodi è pari ad € 13.415.716,59 come sotto riportato:

	Dotazione per categoria	Spesa potenziale massima (*)
DIRIGENTI	11	€ 632.597,46
CATEGORIA D3	10	€ 366.159,15
CATEGORIA D1	103	€ 3.280.117,67
CATEGORIA C	255	€ 7.463.931,32
CATEGORIA B3	10	€ 274.258,34
CATEGORIA B1	51	€ 1.325.019,16
CATEGORIA A 3	3	€ 73.633,48
	443	€ 13.415.716,59

()Il totale della spesa è determinato con riferimento al solo trattamento fondamentale tabellare previsto dai vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del personale dirigente e non dirigente. L'importo è comprensivo degli oneri riflessi e IRAP.*

Determina N. 70/2020 del 23/01/2020

- considerato infine che nell'ambito delle funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese e lo sviluppo dell'economia locale la Camera di commercio, in collaborazione con le maggiori Università, continua a promuovere l'inserimento di neo-laureati all'interno delle proprie strutture grazie allo strumento dello stage formativo con l'attivazione per anno di circa quaranta stage, da distribuirsi nelle diverse aree dell'Ente;
- visto l'art. 50 del Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera che attribuisce al Segretario generale l'adozione annuale del piano del fabbisogno di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;
- informate le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali;
- sentito il Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanza;
- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di confermare nel 2020 l'avvio delle procedure di selezione per l'assunzione di complessive 6 unità di cat. C profilo di "Assistente ai servizi di supporto interno" (di cui il 20% riservato alle selezioni interne);
- 2) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezioni interne per la cat. C per complessivi n. 3 posti;
- 3) di autorizzare l'avvio delle procedure di mobilità di cat. D per n.12 posti (di cui n.6 profilo di "Esperto dei servizi promozionali", n.1 profilo di "Esperto dei servizi di rete", n.5 profilo di "Esperto dei servizi di supporto interno");
- 4) di riservarsi di avviare le procedure di selezione per i posti di cat. D eventualmente non coperti dalle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria;
- 5) di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione interne per la cat. D per complessivi n. 3 posti il cui profilo professionale verrà definito sulla base degli esiti delle procedure di mobilità sopra richiamate;

Determina N. 70/2020 del 23/01/2020

- 6) di proseguire con l'attivazione di circa n. 40 stage formativi annui come previsto da delibera di Giunta n. 170 del 30 settembre 2019 con riferimento al biennio 2020/2021.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale Organizzazione e Affari generali
Risorse Umane e relazioni sindacali
Responsabile del procedimento: F. Monti