

PARERE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TITOLARE DI UN INCARICO DI EQ – ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024 – Verbale n. 9/2024 (allegato n. 1)

In data 4 luglio 2024 alle ore 13,00, in collegamento telematico, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente e del Trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La predetta ipotesi del Fondo e il trattamento accessorio del personale titolare di EQ sono state trasmesse al Collegio dei revisori con mail del 17 giugno 2024 ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, debitamente corredate della relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo e del Trattamento accessorio del personale EQ, dalla dott.ssa Laura Blasio dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli e dalla dott.ssa Irene Caramaschi dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame dell'ipotesi di Fondo da cui scaturisce un importo pari a € 3.684.944,68 che, al netto delle somme non sottoposte al limite 2016 (€ 371.279,76), risulta pari a € 3.313.664,92. A tale valore occorre aggiungere l'importo di € 40.000,00 relativo alla riduzione del Fondo per l'incremento delle risorse per le Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022 per un totale pari a € 3.353.664,92. Quest'ultimo risulta superiore al limite 2016 di € 3.336.757,00 e pertanto è stata applicata una decurtazione di € 16.907,92. Di conseguenza, il Fondo complessivo ammonta ad € 3.668.036,76 (dato da € 3.353.664,92 - € 40.000,00 - € 16.907,92 + € 371.279,76).

La documentazione fornita dall'Amministrazione è costituita da:

- bozza della determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2024;
- Relazione Tecnico-Finanziaria del Fondo delle risorse decentrate 2024;
- schemi di calcolo;
- le voci di conto del bilancio di previsione 2024 che forniscono copertura alle spese in oggetto.

Ciò premesso, il Collegio:

- richiamati gli approfondimenti svolti, sulla base di appositi prospetti di quantificazione prodotti dall'Ente nelle carte di lavoro del Collegio, conservate in formato digitale a cura della dr.ssa Irene Caramaschi;
- preso atto delle risorse stabili che costituiscono il Fondo 2024, ai sensi del CCNL 16.11.2022 alle quali si aggiungono;
 - € 6.900,07 ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato anno 2023. Tale importo si va ad aggiungere ad € 75.289,12 (anno 2019 € 20.810,00, anno 2020 € 24.567,00, anno 2021 € 10.649,21, anno 2022 € 7.460,49, anno 2023 € 11.802,42), per un ammontare complessivo di € 82.189,19;

- € 26.739,86 ai sensi dell'art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022 quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 anno intero contro € 20.569,12 per il periodo aprile-dicembre 2023;
- preso atto delle risorse variabili, sempre ai sensi del CCNL 16.11.2022, già approvate dalla Giunta in data 10 giugno 2024 con deliberazione n. 91, così costituite:
 - € 2.710,73 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 relativo all'art. 67 c. 3 lett. d) del CCNL 21.05.2018 importo una tantum relativo alle frazioni di RIA non più corrisposte dopo le cessazioni avvenute nel 2023;
 - € 140.357,00 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 importo corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, relativamente al quale è stata confermata dai rappresentanti camerali la reale capacità di spesa dell'Ente tramite attestazione prodotta dal Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio in data odierna;
 - € 67.303,20 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 residui del lavoro straordinario dell'anno 2023 di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
 - € 24.395,76 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 pari a € 13.172.946,00 ($€ 13.172.946,00 \times 0,22\% = € 28.980,48$) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato;
 - € 25.110,49 ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 relativo a risorse residue di cui all'art. 79 c. 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- richiamato inoltre il proprio parere reso nella seduta del 20 maggio 2023 relativo alla certificazione delle risorse residue anno 2023 non integralmente utilizzate art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 e del lavoro straordinario art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022;
- acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente;
- verificato che il fondo per il personale non dirigente per l'anno 2024 è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 79 e all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- rilevato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame pari ad € 3.668.036,76 risulta integralmente coperto dalle disponibilità pari ad € 3.950.000,00 appostate nel preventivo economico 2024 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000030;
- evidenziato che relativamente all'ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite per € 371.279,76 è stata fornita analitica dimostrazione della correttezza del relativo calcolo, alla luce delle disposizioni vigenti in materia;
- considerato che a dimostrazione della correttezza del predetto calcolo, l'Ente ha evidenziato il rispetto delle indicazioni fornite in materia dalla RGS;
- verificato che il trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione a bilancio pari a € 779.338,00 ($€ 739.338,00 + € 40.000,00$) è stato correttamente integrato, come approvato con delibera di Giunta n. 91 sopra richiamata, di un importo pari a € 4.584,72, ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022), per un totale complessivo 2024 pari a € 783.922,72;
- verificato che anche le risorse per il Trattamento accessorio per il personale EQ pari ad € 783.922,72 risultano integralmente coperte dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2024 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000010 - Retribuzioni lorde;
- verificato che il limite complessivo delle risorse sottoposte al tetto (personale non dirigenziale più EQ) di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, come rimodulato con det. n. 251 del 19.03.2020, pari a € 4.076.095,00 ($€ 3.336.757,00 + € 739.338,00$), è stato rispettato;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per il personale non dirigente e del trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione per l'anno 2024.

Il presente Parere è allegato al Verbale n. 9 del 04/07/2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

f.to dott. Luciano Cimbolini

(Presidente)

f.to dott.ssa Simona Bonomelli

(Componente effettivo)