

**PARERE CERTIFICAZIONE DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE -ANNO 2021 – E RISPARMI BUONI PASTO ANNO 2020 - all. 3**

---

In data 17/06/2021 alle ore 14.45, in collegamento telematico, causa emergenza COVID-19, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti della Camera di Commercio di Milano Monza-Brianza Lodi istituito con delibera n.4 del 5 febbraio 2018, nelle persone di

dott.ssa Tiziana Formichetti	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente
dott. Andrea Napoletano	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, comprensiva dei risparmi dei dirigenti derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, ai sensi dell'art. 1 c. 870 dalla L. 178/2020.

Trattasi di ipotesi di costituzione trasmessa al Collegio dei Revisori con mail dell'11 giugno 2021, successivamente modificata e rinviata in data 15 giugno 2021, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria – redatta al fine di fornire al Collegio ogni utile elemento per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. Con medesima mail, al Collegio dei Revisori è stata inviata anche la documentazione per la certificazione dei risparmi dei buoni pasto dei dirigenti anno 2020.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dal dr. Fausto Monti responsabile dell'U.O. Risorse umane e relazioni sindacali e dalla dott.ssa Irene Caramaschi, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame della precitata ipotesi da cui scaturisce un importo del Fondo, così come determinato per l'anno 2021, pari a € 1.280.912,24 comprensivo della voce relativa ai risparmi derivanti dai buoni pasto anno 2020 non erogati ai dirigenti, pari ad € 2.451,38.

Ciò premesso, il Collegio:

- precisato che il Fondo in questione è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 57 cc. 2 e 3 del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- richiamati gli approfondimenti svolti, sulla base della documentazione, conservata in formato digitale, a cura della dr.ssa Caramaschi, e degli elementi informativi forniti dai rappresentanti camerali, nel corso della seduta odierna, relativamente alla quantificazione delle risorse di cui alla lett. e) dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 pari a complessivi € 614.610,72, come quantificati con delibera di Giunta n. 79 del 7 giugno 2021 a seguito di apposita analisi ricognitiva, debitamente dettagliata nell'allegato n. 1 alla stessa delibera, così costituite:
  - € 610.527,72 ex art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999;
  - € 4.083,00 ex art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999;
- preso atto che in merito all'ex art. 26 c. 3, il dr. Monti precisa che l'importo scaturisce da una pesatura di nuovi servizi ovvero miglioramenti/implementazioni di servizi già esistenti, correlata ad una valutazione delle competenze/responsabilità dei dirigenti coinvolti;

- precisato che il predetto importo complessivo è da valutarsi anno per anno e non può intendersi, automaticamente e direttamente, confermato e stabilizzato nel Fondo dei successivi anni;
- precisato che l'attivazione del particolare sistema di incremento delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, avviene attraverso autonome determinazioni degli Enti, sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle proprie condizioni organizzative e capacità di bilancio;
- acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente al fine di fornire chiarimenti utili;
- verificato che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 ai dirigenti sono stati quantificati secondo le indicazioni operative fornite dalla Circolare MEF n. 11 del 9 aprile 2021 (vedi pagina 8);
- verificato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità apposte nel preventivo economico 2021 alla voce "Oneri per il personale";

esprime parere favorevole

- 1) in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2021, sulla base degli elementi informativi e di riscontro forniti dall'Ente;
- 2) in ordine alla quantificazione dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati ai dirigenti nell'anno 2020, ne certifica l'importo in € 2.451,38 ai sensi dell'art. 1 c. 870 della L. 178/2020, e ricorda che in contrattazione collettiva dovrà essere specificata la sua destinazione ai trattamenti economici accessori previsti dalla predetta disposizione normativa.

Raccomanda di monitorare attentamente, anche mediante i dati del controllo di gestione, l'evoluzione della spesa per il trattamento economico del personale dirigenziale camerale, al fine di valutarne costantemente il rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli previsti dalla normativa vigente.

Letto, confermato e firmato digitalmente ai sensi del CAD.

Il Collegio dei Revisori dei conti

dott.ssa Tiziana Formichetti (Presidente)

dott.ssa Simona Bonomelli (Componente)

dott. Andrea Napoletano (Componente)