



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

Oggetto: Aggiornamento Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente - anno 2024.

Il Segretario generale

- Richiamata la propria determinazione n. 986 del 15 luglio 2024 con la quale si costituiva il Fondo in oggetto per € 1.251.224,89;
- tenuto conto che con la determinazione sopra indicata ci si riservava di quantificare definitivamente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2024 con successivo atto a seguito di rinnovi contrattuali e di eventuali compensi previsti per incarichi aggiuntivi, di cui all'art. 60 del CCNL 17.12.2020, non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita;
- visto che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021 – dove il c. 1 dell'art. 39 prevede che *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.”
- considerato che il Monte Salari anno 2018 della dirigenza ammonta ad € 1.339.737,00, valore determinato con i dati delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale della Camera di commercio Milano Monza Brianza Lodi anno 2018;
- visto che la quantificazione dell'incremento dell'art. 39 sopra indicato ammonta ad € 6.162,79 dal 01.01.2020 e ad € 26.928,71 dal 01.01.2021;
- visto inoltre che il c. 3 dell'art. 39 del CCNL sopra indicato prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. ...omissis...”*;
- richiamata la delibera di Giunta n. 122 del 23 settembre 2024 con la quale viene riconosciuta l'integrazione delle risorse per il personale dirigente per un importo di € 2.947,42 – ai sensi dell'art. 39 sopra indicato – in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L. 234/2021;
- viste le disposizioni normative in vigore dal 2010 che hanno dettato vincoli al salario accessorio dei dipendenti e dei dirigenti e da ultimo l'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75 del 25 maggio 2017 *“....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente*



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato... ”;

- richiamato l'art. 11 del D.L. 135 del 14 dicembre 2018, convertito in Legge 12 dell'11 febbraio 2019, secondo il quale l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del decreto medesimo;
- richiamato anche l'ultimo periodo del c. 3 dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024 secondo il quale l'incremento delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020 (quantificato in € 2.947,42) finalizzate a quanto previsto dall'art. 3 c. 2 del D.L. 80/2021, non è sottoposto al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017;
- ritenuto pertanto di procedere, sulla base di quanto esposto in premessa, alla definizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2024;
- vista la delibera di Consiglio camerale n. 13 del 18 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio preventivo per l'anno 2024;
- sentito il Controllo di Gestione;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;
- visto il parere di certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il Personale Dirigente per l'anno 2024 del Collegio dei Revisori dei conti reso nella seduta del 3 ottobre 2024;

d e t e r m i n a

- 1) di costituire, sulla base delle motivazioni sopra esposte, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della Dirigenza per l'anno 2024 nell'importo di € 1.281.101,02, come di seguito riportato:

<i>Fonte CCNL</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importi in euro</i>
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020	a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno € 254.507 art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 Trattamento posiz. e risul. 1998 € 4.253 art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 1,25% MS 1997	€ 704.424,00



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

	<p>€ 56.113 art. 26 c. 1 lett. f) CCNL 23.12.1999 RIA € 5.369 art. 31 c. 2 CCNL 23.12.1999 - € 33.570 art. 1 c. 3 CCNL 2.02.2002 € 5.200 art. 23 c. 1 CCNL 22.02.2006 € 23.831 art. 23 c. 3 CCNL 22.02.2006 € 5.148 art. 4 c. 1 CCNL 14.05.2007 dal 1.1.2004 € 5.148 art. 4 c. 1 CCNL 14.05.2007 dal 1.1.2005 € 9.986 art. 4 c. 4 CCNL 14.05.2007 € 4.784 art. 16 c. 1 CCNL 22.02.2010 € 21.278 art. 16 c. 4 CCNL 22.02.2010 € 6.110 art. 5 c. 1 CCNL 03.08.2010 € 10.038 art. 5 c. 4 CCNL 03.08.2010 € 303.400 art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 incr. stabile dotaz. org. € 22.829 art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 (1)</p>	
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	<p>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (cessazioni: anno 2021 € 1.695,20)</p>	€ 1.695,20
ARTICOLO 39, COMMA 1, CCNL 16.07.2024	<p>Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal</p>	€ 26.928,71



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

	1.01.2021 (2)	
	Totale parte fissa anno 2024	€ 733.047,91
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 17.12.2020	b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 (3)	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D), CCNL 17.12.2020	d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 c. 3 del CCNL 17.12.2020 disapplicato e sostituito dall'art. 43 c. 3 del CCNL 16.07.2024 (4)	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E), CCNL 17.12.2020	e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili Nella componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento qualitativo dei servizi esistenti € 615.044,00 e la quota di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 (1,2% del MS 1997), già subordinata	€ 619.127,00



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

	alla sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa € 4.083,00	
ARTICOLO 39, COMMA 3, CCNL 16.07.2024	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (5)	€ 2.947,42
ARTICOLO 57, COMMA 3 ULTIMO PERIODO CCNL 17.12.202	Qualora l'integrale destinazione delle risorse, in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. (6)	€ 176.912,82
	Totale parte variabile anno 2024	€ 798.987,24
	Totale Fondo anno 2024	€ 1.532.035,15
L. 147/2013 art. 1 c. 456	..."a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". (€ -155.278,00 riduzione applicata dalla sola ex CCIAA di Milano)	- € 155.278,00
	Totale Fondo 2024 teorico (a)	€ 1.376.757,15
	Limite Fondi 2016 ex art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	€ 1.051.483,07
	Somme che non concorrono alla costituzione del Limite 2016 (*) (c)	€ 229.617,95
	Totale Fondo 2024 al netto delle somme che non concorrono alla costituzione del Limite 2016	€ 1.147.139,20
D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	Riduzione rispetto limite 2016 (b)	- € 95.656,13
	TOTALE FONDO 2024 (a – b+ c)	€ 1.281.101,02

() risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa previsto dal D.L. 135/2018 convertito in L. 12/2019: ex art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020 per € 22.829,00 ed ex art. 39 c. 1 del CCNL*



Determina N. 1314/2024 del 10/10/2024

16.07.2024 per € 26.928,71, ai sensi dell'art. 39 c.3 del CCNL 16.07.2024 per € 2.947,42 e ex art. 57 c. 3 ultimo periodo del CCNL 17.12.2020 per € 176.912,82 (come indicato nel parere MEF prot. 257831 del 18.12.2018).

- 2) di destinare l'importo di € 1.281.101,02 al pagamento della retribuzione di posizione - istituto che presenta la caratteristica di certezza, stabilità e continuità - ed alla corresponsione della retribuzione di risultato, riconosciuta al termine del processo di valutazione delle performance dirigenziali;
- 3) di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 con successivo atto, a seguito di disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego, nonché dei rinnovi contrattuali;
- 4) di riservarsi di integrare l'ammontare del fondo, come sopra costituito, con gli eventuali compensi previsti per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita ai sensi dell'art. 43 c. 3 del CCNL 16.07.2024.

L'onere di cui al punto 2) trova copertura nella voce complessiva "Oneri per il personale" anno 2024¹.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale Organizzazione e Sportelli
Responsabile del procedimento: L. Blasio

¹ 5000000020-000003S-001401-I-1C012COS-NA-B11-NA-NA