



Firmato digitalmente da:

GIOVANNETTI RICCARDO

Firmato il 11/02/2022 10:45

Seriale Certificato: [REDACTED]

FORMATO EUROPEO al 19/06/2022

PER INFORMAZIONI Consultare il sito www.consumi.it

VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIOVANNETTI RICCARDO**

Indirizzo [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

Fax

E-mail [REDACTED]

Nazionalità Italiana

Data e luogo di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1998 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università C. Cattaneo – LIUC, Corso Matteotti 22, 21053 Castellanza, Varese

- Tipo di azienda o settore Università C.Cattaneo – LIUC

- Tipo di impiego Docente/Ricercatore

- Principali mansioni e responsabilità Docente presso Università C. Cattaneo – LIUC: corso di Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche; Sistemi Informativi e e-Government nelle amministrazioni pubbliche.

Ricercatore presso il *Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione Università C. Cattaneo – LIUC.*

Attività di ricerca e consulenza per pubbliche amministrazioni, sui temi del management pubblico, organizzazione e gestione del personale, con particolare riferimento ai sistemi di valutazione del personale e gestione per competenze, anticorruzione e trasparenza.

Progetti di ricerca e formazione recenti:

- Università C.Cattaneo LIUC: progetto di analisi dei carichi di lavoro, riprogettazione organizzativa e definizione del modello L. 231/2001 per l'Agenzia Formativa di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione in tema di integrità ed anticorruzione per Fondazione "Teatro alla Scala di Milano";
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione in tema di integrità ed anticorruzione per ATO (Ambito Territoriale Ottimale) Milano;
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di sistemi di programmazione e controllo, valutazione del personale e organizzazione presso la Provincia di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC per Formez – A.N.AC. (Commissione sulla valutazione, trasparenza e integrità): Progetto: "Individuazione delle

metodologie di misurazione e valutazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali".

- Università C.Cattaneo LIUC: formazione per la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Provincia di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC - Università L.Bocconi: definizione del sistema integrato del Piano della Performance per Unioncamere e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura italiane.
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di trasparenza, integrità, organizzazione presso la Provincia di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC: sviluppo di un sistema di indicatori di performance e della metodologia di valutazione del personale presso Ispettorato Controllo Qualità dei prodotti agroalimentari.

Componente del Comitato di direzione della rivista Risorse Umane, Maggioli Editore.

Coordinatore dell'Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni dal 2011 al 2013 presso l'Università C.Cattaneo - LIUC.

Coordinatore, dal 2000 ad oggi, dei Nuclei di valutazione dei comuni della Provincia di Treviso presso il Centro Studi della Marca Trevigiana, (L'associazione comprende circa 90 comuni) e autore del sistema di valutazione della performance individuale adottato dalla associazione.

Docente sui temi del controllo di gestione, dell'organizzazione del lavoro, dei sistemi di valutazione e gestione del personale, anticorruzione e integrità, per diversi istituti e scuole di formazione, tra cui Liuc Maggioli Management, Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione-SSPA, Formez.

Componente di Nuclei di Valutazione di enti pubblici.

Iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione nella Fascia 3 il 22 febbraio 2017 (esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del richiamato D.M., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti).

Attualmente componente dei seguenti OIV:

- Camera di commercio (CCIAA) di Verona e Padova, (OIV, dal 2020) componente;
- Comune di Cesano Boscone (MI) dal 2017 Presidente (OIV);
- Comune di Casale Monferrato (AL) Presidente OIV dal 2019;

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2007 ad oggi

R-Group S.r.l.

Via Emilio Gola, 20, 20143 Milano (MI)

email: info@r-group.it

PEC: r.group@legalmail.it

C.F., P.IVA e Reg. Imprese di Milano: 05926000968

<http://www.r-group.it/>

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Società di consulenza, ricerca e formazione per le pubbliche amministrazioni
Amministratore delegato

Amministratore delegato della società R-Group Srl, operante nella formazione e consulenza delle Pubbliche Amministrazioni.

Progetti di ricerca e formazione 2022-2015:

CCIAA Udine e Pordenone: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;

CCIAA di Pavia: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;

Unioncamere Nazionale 2021: ricerca per la predisposizione di apposita metodologia per la applicazione della normativa in tema di antiriciclaggio;

Unioncamere Nazionale 2020: ricerca e assistenza alle CCIAA in ordine al Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) nuovo modello 2019. Il percorso di assistenziale sul tema dell'Anticorruzione, ha permesso di aggiornare tutte le variabili necessarie alla corretta gestione del rischio di maladministration, seguendo in maniera precisa e puntuale le novità del PNA 2019. Aggiornamento del "kit informatico" utilizzato dalle Camere di Commercio per la gestione del rischio corruttivo.

Ministero Politiche Agricole:

formazione in tema di anticorruzione finalizzata all'aggiornamento del PTPCT dell'ente.

Comune di Lecce:

Corso di formazione per tutto il personale dipendente in tema di Piano esecutivo di gestione/Piano della Performance e controllo di gestione.

HSERVIZI SPA:

Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. n. 231/2001;

Anticorruzione, "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici" di ANAC (deliberazione n. 1134 dell'8 novembre 2017).

Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale (TPL) del bacino di Como, Lecco e Varese:

fornire un supporto per l'impostazione e il popolamento della sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia;

aggiornare il PTPCT attuale, unendo i contenuti attualmente presenti in un modello logico confacente alle novità del PNA 2019 (cfr. Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019).

ASST Niguarda: formazione in tema di integrità e anticorruzione; supporto nello sviluppo di apposita metodologia per il monitoraggio del PTPCT e elaborazione di dati e grafici finali

Comune di Lissone: predisposizione di apposita metodologia per il monitoraggio del PTPCT e elaborazione di dati e grafici finali utili al caricamento del Piano nella piattaforma di ANAC

Biblioteca Europea di Informazione e Cultura (BEIC), formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;

Comune di Rozzano: formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;

Comune di Bareggio (MI):

- formazione in tema di integrità e anticorruzione; mappatura dei processi aziendali e carichi di lavoro.
- formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;
- Formazione in tema di Piano della Performance /PEG attraverso predisposizione di apposita metodologia informatica.

- Assistenza per la predisposizione del nuovo Sistema di valutazione della performance individuale.

Comune di Lissone: formazione in tema di integrità e anticorruzione attraverso predisposizione di apposita metodologia informatica per la redazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) secondo la delibera ANAC 2019;

Unioncamere Lombardia: formazione in tema di anticorruzione e aggiornamenti della metodologia per la redazione del PTPCT 2019.

Comune di Mantova: analisi dei processi aziendali e rilevazione dei carichi di lavoro del personale attraverso la predisposizione di apposita metodologia quantitativa.

Fondazione Regionale Ricerca Biomedica: assistenza per la redazione del manuale organizzativo in applicazione del D.Lgs. n. 231/2001.

Biblioteca Europea di Informazione e Cultura (BEIC), percorso formativo in tema di anticorruzione e trasparenza;

Comune di Mariano Comense (CO): formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione.

Fondazione Regionale Ricerca Biomedica: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione.

Città metropolitana di Torino: analisi organizzativa dei processi dell'ente finalizzata alla riprogettazione degli stessi, secondo apposita metodologia di Business Process Reengineering predisposta da R-Group S.r.l..

Comune di Legnago (VR): analisi organizzativa e dei processi aziendali per la definizione della dotazione organica e la definizione dei carichi di lavoro.

IZSLER Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia ed Emilia Romagna: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione dell'ente. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologia di analisi del rischio specifica per il contesto di riferimento.

Comune di Monza: analisi dei processi aziendali per la riprogettazione in ambito sociale.

Comune di Lecco: predisposizione di metodologia per la rilevazione dei carichi di lavoro delle risorse umane, al fine di individuare eventuali deficit organizzativi e procedere ad una corretta allocazione del personale (con riferimento anche all'esigenza di migliorare il contesto dell'efficienza, dell'efficacia e della trasparenza dell'attività comunale); progettazione e predisposizione di apposito software per la rilevazione dei carichi di lavoro.

Comune di Mariano Comense (CO): progetto formativo in tema di pianificazione e programmazione operativa: dalla definizione del Documento Unico di programmazione (DUP) alla predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

Regione Lombardia- Anticorruzione 2013-2016: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Regione Lombardia. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologia di analisi del rischio specifica per il contesto regionale, e la realizzazione di una attività di formazione iniziata nel 2013 e che è proseguita durante il 2014, 2015 e 2016.

Unioncamere Nazionale: accompagnamento al processo di fusione delle Camere di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Treviso e Belluno.

R-Group S.r.l.: formazione per la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione per molteplici enti locali tra cui il Comune di Pavia, la Provincia di Ravenna e la Provincia di Genova.

R-Group Srl: un modello di gestione per competenze per le Camere di

commercio italiane - Unioncamere, Istituto Tagliacarne Roma.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1993 al 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore Settore della consulenza e della formazione
- Tipo di impiego Docente / Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Consulente nell'area della consulenza organizzativa e direzionale, con particolare riferimento all'area della formazione professionale rivolta ad aziende private, nel settore della grande distribuzione.
In qualità di consulente organizzativo ho sviluppato una specifica esperienza nel settore della Pubblica Amministrazione, in progetti di riorganizzazione, sistemi di valutazione del personale e controllo di gestione.
Nell'ambito della formazione aziendale ho collaborato sia presso aziende piccole e medie sia presso aziende di grandi dimensioni. Ho maturato inoltre una significativa esperienza nell'ambito delle attività formative finanziate dal Fondo Sociale Europeo – Ministero del Lavoro collaborando con molteplici enti e associazioni di formazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 1997 al 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Direzione Aziendale L. Bocconi, Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Organizzazione aziendale e gestione del personale
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 1987 al 1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi, Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di economia aziendale
- Qualifica conseguita Laurea in Economia Aziendale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

PRIMA LINGUA [Inglese]

ALTRE LINGUE Spagnolo

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese

Buono
Buono
Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Spagnolo

Buono
Buono
Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Orientamento al cliente
Capacità di comunicazione scritta e verbale
Capacità di sviluppo delle risorse umane

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Capacità di gestione di progetti, acquisita nella realizzazione di progetti di ricerca e consulenza presso aziende, enti di formazione e l'Università nella quale attualmente opero.
Orientamento all'efficienza e ai risultati di tipo economico.
Iniziativa
Flessibilità
Pensiero prospettico

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Utilizzo dei principali applicativi software (Windows xp, Word, Excel, PowerPoint, Access..) e hardware in uso presso l'ente di appartenenza
Progettista di software in tema di anticorruzione, presente sul Mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA).

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Capacità di scrittura, acquisita attraverso l'attività universitaria

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PATENTE O PATENTI

Patente di tipo B

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

Ricerche/pubblicazioni più recenti in tema di Pubblica Amministrazione:

Unioncamere Nazionale 2021: ricerca per la predisposizione di apposita metodologia per la applicazione della normativa in tema di antiriciclaggio;

Unioncamere Nazionale 2020: ricerca sul tema dell'Anticorruzione, finalizzata alla predisposizione di metodologia per la gestione del rischio e predisposizione del PTPCT delle Camere di Commercio.

GIOVANNETTI R., BOTTONE L., La compliance, Privacy, Cybersecurity - Trasparenza – Anticorruzione – Antiriciclaggio Responsabilità degli enti – Antitrust, Giuffrè, 2022 in corso di pubblicazione.

Pubblicazioni relative ai temi della valutazione e gestione del personale, performance management, nel contesto camerale:

GIOVANNETTI R., La gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni, l'esperienza delle Camere di commercio italiane Guerini, Milano, 2003.

GIOVANNETTI R. – RUFFINI R., Manuale di valutazione della performance individuale nelle Camere di commercio, Retecamere - Unioncamere Nazionale, Roma, 2013 (Progetto di ricerca coordinato dall'Università Universitas Mercatorum).

GIOVANNETTI R., I Profili di competenza nelle Camere di commercio, Retecamere - Unioncamere Nazionale, Roma, 2013 (Progetto di ricerca coordinato dall'Università Universitas Mercatorum).

Altri progetti (fino al 2022):

- Comune di Mantova: analisi dei processi e rilevazione dei carichi di lavoro attraverso apposita metodologia quantitativa; collegamento con i processi di pianificazione del personale.
- Comune di Lecco: predisposizione di metodologia per la rilevazione dei carichi di lavoro delle risorse umane, al fine di individuare eventuali deficit organizzativi
- e procedere ad una corretta allocazione del personale (con riferimento anche all'esigenza di migliorare il contesto dell'efficienza, dell'efficacia e della trasparenza dell'attività comunale); progettazione e predisposizione di apposito software per la rilevazione dei carichi di lavoro.
- Comune di Mariano Comense (CO): progetto formativo in tema di pianificazione e programmazione operativa: dalla definizione del Documento Unico di programmazione (DUP) alla predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG).
- Regione Lombardia: progetto di ricerca e formazione in tema di definizione di un modello complessivo di pianificazione strategica e controllo di gestione;
- Scuola Umbra di formazione: percorso di formazione in tema di pianificazione strategica, controllo di gestione, valutazione del personale per le amministrazioni pubbliche della Regione
- Regione Umbria: processo di dimensionamento degli organici e accorpamento del personale delle province presso la Regione Umbria.
- Regione Lombardia: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Regione Lombardia. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologica di analisi del rischio specifica per il contesto regionale, e la realizzazione di una attività di formazione iniziata nel 2013 e che è proseguita durante il 2014 e 2016.
- Unioncamere Nazionale: accompagnamento al processo di fusione delle Camere di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Treviso e Belluno (2015).
- Università Bicocca Milano: progetto di sviluppo del sistema di pianificazione strategica e valutazione del Comune di Monza (2015).
- Università C.Cattaneo LIUC - Università L.Bocconi: definizione del sistema integrato del Piano della Performance per Unioncamere e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura italiane (2012-2013).
- Progetto di assistenza per Unioncamere Nazionale in tema di Progetto per lo sviluppo dell'Osservatorio del Sistema camerale (2013-2015).
- Progetto di Ricerca per Unioncamere: analisi del modello dei profili professionali e gestione per competenze (2012-2013)

- Studi e ricerche in tema di gestione delle risorse umane nel mondo camerale (Unioncamere nazionale) (2012_2013)
- Istituto Tagliacarne - Azioni ed interventi per l'individuazione di nuovi profili professionali per l'innovazione (2009)
- CCIAA di Pavia - Definizione e implementazione di un sistema di direzione per obiettivi
- LIUC - Istituto Tagliacarne - Sistema dei ruoli, selezione e carriera nelle Camere di commercio italiane
- Formez: progetto di definizione dei profili professionali e del sistema di valutazione dei comuni della Sicilia

Forum e osservatori coordinati:

- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2013 e 2014
- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2012
- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2011
- Osservatorio della gestione del personale delle Camere di Commercio anni 2003-2004

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, il sottoscritto attesta la veridicità delle dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE.