

Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti profilo professionale di “Esperto junior dei servizi di supporto interno” categoria D – posizione economica D1 da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE DEL 17 SETTEMBRE 2021

Come previsto dall’art.8 dell’avviso di selezione sopra indicato i candidati, prima della prova scritta teorico-pratica, saranno sottoposti ad una **valutazione psico-attitudinale**. Tale valutazione precederà la fase successiva del processo di selezione, per cui l’inidoneità accertata a seguito di tale verifica non consentirà di accedere alla successiva fase della procedura.

La valutazione psico-attitudinale si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità e non determinerà alcun punteggio, quindi non inciderà sulla graduatoria finale di merito.

Tenuto conto che il “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” del 15/4/2021 prevede di ridurre al minimo le convocazioni in presenza dei candidati a causa dell’emergenza Covid, si è stabilito di svolgere nell’unica data odierna sia la prova psico-attitudinale che quella teorico-pratica.

Considerato che non sarà possibile avere immediatamente l’esito del test che verrà somministrato in mattinata, tutti i candidati presenti la mattina saranno comunque ammessi a sostenere la successiva prova scritta, il cui esito sarà considerato dalla Commissione subordinatamente all’ottenimento dell’idoneità nel test psico-attitudinale.

La **prova scritta teorico-pratica** consisterà nello svolgimento, nel termine di 1 ora, di una prova composta di due parti: una prima parte volta a sondare le conoscenze del candidato nelle materie oggetto d’esame e una seconda invece finalizzata alla verifica delle capacità professionali, tecnico organizzative dei candidati. Nel corso della stessa prova verranno accertate anche le capacità informatiche del candidato.

Per ciascuna delle due parti le Commissioni esaminatrici di ciascuna selezione hanno stabilito di assegnare massimo 15 punti.

Per ciascuna domanda aperta inerente le materie d’esame sono stati previsti max 5 punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI DEL 4 NOVEMBRE 2021

Come previsto dagli artt. 6 e 9 dell’avviso di selezione il colloquio sarà diretto ad accertare la conoscenza del candidato e verificare la sua motivazione. Sarà inoltre l’occasione per verificare ulteriormente il livello di conoscenza delle materie d’esame oltre che la conoscenza della lingua inglese. Per il colloquio la Commissione disporrà complessivamente di 30 punti di cui 20 punti riservati alla conoscenza delle materie d’esame e 10 punti riservati al colloquio motivazionale.

Con riferimento alla conoscenza della lingua inglese, il colloquio si concluderà con l’indicazione del livello di conoscenza che non dovrà essere inferiore al B1.

Il colloquio si intenderà superato qualora il candidato avrà riportato una votazione complessiva non inferiore a 21/30.