

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE SERVIZI PROMOZIONALI E DI
SVILUPPO” AREA ISTRUTTORI – DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE
DEL 9 E 10 LUGLIO 2025**

L’assessment di gruppo è propedeutico al colloquio e non genera punteggio specifico. Gli elementi emersi in occasione dell’assessment saranno approfonditi durante il colloquio.

Il colloquio si articolerà nel seguente modo:

- Verifica della motivazione e della potenziale rispondenza del/la candidato/a alle caratteristiche del profilo messo a concorso.

Verrà assegnato un punteggio massimo di 20 punti tenendo conto dei seguenti elementi:

PARAMETRO	PUNTI
Motivazione non adeguata e scarso numero di caratteristiche attitudinali rispetto al profilo ritenuto ideale per la posizione in oggetto	<12
Motivazione adeguata e numero sufficiente di caratteristiche attitudinali rispetto al profilo ritenuto ideale per la posizione in oggetto	≥12 e <16
Buona motivazione e buona parte di caratteristiche attitudinali rispetto al profilo ritenuto ideale per la posizione in oggetto	≥16

- Approfondimento in merito alle materie di esame, con particolare riguardo alla loro applicazione alla realtà della Camera di commercio.

Verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti, secondo la seguente scala:

PARAMETRO	PUNTI
Conoscenza lacunosa	<5
Conoscenza sufficiente	⇒5 e <7
Conoscenza buona	⇒7 e <9
Conoscenza eccellente	⇒9 e fino a 10

Nella valutazione la Commissione terrà conto anche della capacità di creare collegamenti e della chiarezza espositiva.

- Accertamento della lingua inglese, con indicazione del livello di conoscenza.

Per la prova orale la Commissione disporrà di 30 punti complessivi (nella valutazione potranno essere utilizzate frazioni di punto). Il colloquio si intenderà superato qualora il/la candidato/a avrà riportato un punteggio non inferiore a 21/30.