

PARERE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TITOLARE DI UN INCARICO DI EQ – ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2026 (All. 2 del Verbale n. 7 del 16/09/2026)

In data 16 settembre 2026 alle ore 15:00 a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, in videoconferenza, nelle persone di:

dott. Guido Nannariello	Presidente	Presente in videoconferenza
dott. Salvatore Castronovo	Componente	Presente in videoconferenza
dott. Massimiliano Balconi	Componente	Presente in videoconferenza

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente e del Trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ – Elevata Qualificazione per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La predetta ipotesi del Fondo e il trattamento accessorio del personale titolare di EQ sono state trasmesse al Collegio dei revisori con mail del 24 luglio 2026 ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, debitamente corredate della relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo e del Trattamento accessorio del personale EQ – come da allegato n. 1 al Verbale della data odierna - dalla dott.ssa Laura Blasio Dirigente dell'Area Personale innovazione e sportelli in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame dell'ipotesi di Fondo da cui scaturisce un importo pari a € 4.000.372,44 che, al netto delle somme non sottoposte al limite 2016 (€ 724.386,06), risulta pari a € 3.275.986,38. A tale valore occorre aggiungere gli importi di € 40.000,00 relativo alla riduzione del Fondo per l'incremento delle risorse per le Elevate Qualificazioni di cui all'art. 16 del CCNL 23.02.2026 e di € 41.589,36 relativo al parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 60 c. 2 del CCNL 23.02.2026 per un totale pari a € 3.357.575,74. Quest'ultimo risulta superiore al limite 2016 di € 3.336.757,00 e pertanto è stata applicata una decurtazione di € 20.818,74. Di conseguenza, il Fondo complessivo ammonta ad € 3.979.553,70 (dato da € 3.357.575,74 - € 40.000,00 - € 41.589,36 - € 20.818,74 + € 724.386,06).

La documentazione fornita dall'Amministrazione è costituita da:

- bozza della determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate e del Trattamento accessorio del personale EQ 2026;
- Relazione Tecnico-Finanziaria del Fondo delle risorse decentrate e del Trattamento accessorio del personale EQ 2026;

- schemi di calcolo;
- le voci di conto del bilancio di previsione 2026 che forniscono copertura alle spese in oggetto.

Ciò premesso, il Collegio:

- richiamati gli approfondimenti svolti, sulla base di appositi prospetti di quantificazione prodotti dall'Ente nelle carte di lavoro del Collegio, conservate in formato digitale a cura della dr.ssa Irene Caramaschi;
- preso atto delle risorse stabili che costituiscono il Fondo 2026, ai sensi del CCNL 16.11.2022 e del CCNL 23.02.2026, alle quali si:
 - aggiungono € 4.224,87 - ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 - corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato anno 2025. Tale importo si va ad aggiungere ad € 84.585,57 (anno 2019 € 20.810,00, anno 2020 € 24.567,00, anno 2021 € 10.649,21, anno 2022 € 7.460,49, anno 2023 € 11.802,42, anno 2024 € 6.900,07, anno 2025 € 2.396,68), per un ammontare complessivo di € 88.810,74;
 - aggiungono € 16.763,84 - ai sensi dell'art. 58 c. 1 del CCNL 23.02.2026 - pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 (MS2021 non dir. € 11.974.169,00);
 - sottraggono € 41.589,36 – ai sensi dell'art. 60 c. 2 del CCNL 23.02.2026 – per il parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.
- preso atto delle risorse variabili, sempre ai sensi del CCNL 16.11.2022 e del CCNL 23.02.2026, già approvate dalla Giunta in data 25 maggio 2026 con deliberazione n. 61, così costituite:
 - € 288.800,14 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 relativo all'art. 67 c. 3 lett. b) del CCNL 21.05.2018, importo relativo alla quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D. L. 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione della spesa);
 - € 140.357,00 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 importo corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, relativamente al quale è stata confermata dai rappresentanti camerali la reale capacità di spesa dell'Ente tramite attestazione prodotta dal Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio in data odierna;
 - € 62.740,59 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 residui del lavoro straordinario dell'anno 2025 di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
 - € 24.395,76 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 pari a € 13.172.946,00 ($13.172.946,00 \times 0,22\% = € 28.980,48$) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato (€ 24.395,76 personale non dir. ed € 4.584,72 EQ);
 - € 21.843,87 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2021 (pari a € 11.974.169,00 $\times 0,22\% = € 26.343,17$) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato (€ 21.843,87 personale non dir. ed € 4.499,30 EQ) come previsto dall'art. 58 c. 2 del CCNL 23.02.2026;
 - € 16.763,84 ai sensi dell'art. 58 c. 1 del CCNL 23.02.2026 di competenza degli anni 2024 e 2025 per complessivi € 33.527,68 (una tantum);
 - € 21.843,87 ai sensi dell'art. 58 c. 2 del CCNL 23.02.2026 di competenza dell'anno 2025 (una tantum).
- acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente;
- verificato che il Fondo per il personale non dirigente per l'anno 2026 è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

- rilevato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo in esame pari ad € 3.979.553,70 risulta integralmente coperto dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2026 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000030 ("Fondo produttività") e conto n. 5080000020 ("Fondo accantonamento rischi e oneri") per il residuo;
- evidenziato che relativamente all'ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite per € 724.386,06 è stata fornita analitica dimostrazione della correttezza del relativo calcolo, alla luce delle disposizioni vigenti in materia;
- considerato che a dimostrazione della correttezza del predetto calcolo, l'Ente ha evidenziato il rispetto delle indicazioni fornite in materia dalla RGS;
- verificato che il Trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ – Elevata Qualificazione a bilancio pari a € 779.338,00 (€ 739.338,00 + € 40.000,00) è stato correttamente integrato, come approvato con delibera di Giunta n. 61 sopra richiamata, dalle seguenti voci per un totale complessivo 2026 pari a € 792.921,32:
 - € 4.584,72 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 pari a € 13.172.946,00 ($€ 13.172.946,00 \times 0,22\% = € 28.980,48$) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato;
 - € 4.499,30 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2021 (pari a € 11.974.169,00 $\times 0,22\% = € 26.343,17$) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato (€ 21.843,87 personale non dir. ed € 4.499,30 EQ) come previsto dall'art. 58 c. 2 del CCNL 23.02.2026;
 - € 4.499,30 ai sensi dell'art. 58 c. 2 del CCNL 23.02.2026 di competenza dell'anno 2025 (una tantum);
- verificato che anche le risorse per il Trattamento accessorio per il personale EQ pari ad € 792.921,32 risultano integralmente coperte dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2026 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000010 ("Retribuzioni lorde");
- verificato che il limite complessivo delle risorse sottoposte al tetto (personale non dirigenziale più EQ) di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, come rimodulato con det. n. 251 del 19.03.2020, pari a € 4.076.095,00 (€ 3.336.757,00 + € 739.338,00), è stato rispettato;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per il personale non dirigente e del Trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ – Elevata Qualificazione per l'anno 2026.

Il presente Parere è allegato al Verbale n. 7 del 16.09.2026.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

f.to dott. Guido Nannariello	(Presidente)
f.to dott. Salvatore Castronovo	(Componente)
f.to dott. Massimiliano Balconi	(Componente)