



Determina N. 613/2026 del 29/04/2026

Oggetto: Piano occupazionale 2026 - integrazione.

Il Segretario generale

- Vista la delibera di Giunta n. 13 dello scorso 27 gennaio, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), che – nella Sezione 3.3 espone i fabbisogni di personale per il triennio 2026 – 2028;
- vista la delibera di Giunta n. 51 dello scorso 27 aprile che – tenuto conto delle ragioni di indifferibile necessità ed urgenza esposte dettagliatamente nel provvedimento – integra la Sezione 3.3 del PIAO, prevedendo, dopo aver accertato la non rinvenibilità all'interno dell'Amministrazione di una professionalità in linea con il profilo ricercato, la possibilità di conferire un incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato della durata di cinque anni;
- considerato che i provvedimenti indicati nei periodi precedenti sono stati dichiarati immediatamente esecutivi;
- vista la determina n. 192 del 17 febbraio 2026 che ha adottato il Piano occupazionale per l'anno in corso;
- visto il CCNL vigente relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- viste le delibere n. 62 del 18 marzo 2019 che ha definito la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali ed organizzative, n. 34 del 17 febbraio 2020 che ha individuato le fasce di retribuzione i cui valori sono stati aggiornati – a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni locali 2022 – 2024 – con la determina n. 534 del 20 aprile 2026 e n. 50 del 27 aprile 2026 che ha modificato la macrostruttura dell'Ente;
- visto il Regolamento di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane di questa Camera, aggiornato da ultimo con delibera di Giunta n. 111 del 7 luglio 2024, che attribuisce al Segretario generale la declinazione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale, in linea con la programmazione complessiva dell'Ente;
- tenuto conto della principale giurisprudenza e della normativa in materia di conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali a tempo determinato, con particolare riferimento all'articolo 19 del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001;
- considerato che il limite al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del decreto-legge n. 78 del 31 maggio 2010 – secondo il quale le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le

Determina N. 613/2026 del 29/04/2026

stesse finalità nell'anno 2009 – è fissato in € 217.664,00, come meglio specificato nella sotto riportata tabella:

Voce 0P15 conto annuale 2009 – tempo determinato CCIAA Milano (al lordo degli oneri riflessi)	€ 27.138,00
Voce 0P15 conto annuale 2009 – tempo determinato CCIAA Monza Brianza (al lordo degli oneri riflessi)	€ 15.667,00
Calcolo oneri riflessi relativi alle voci 0P15 (23,80% cpdel, 0,093% enpdep, 8,50% IRAP, 0,455% INAIL)	€ 14.061,00*
Voce L108 conto annuale 2009 – co.co.co. CCIAA Milano (al netto degli oneri riflessi)	€ 378.463,00
a) Totale	€ 435.329,00*
b) Limite massimo per lavoro flessibile 2026 (pari al 50% dell'importo di cui alla lettera a)	€ 217.664,00*

*gli importi indicati sono stati arrotondati secondo la regola matematica

- considerato che il limite relativo al lavoro flessibile risulta rispettato, poiché l'importo massimo annuale per l'incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato risulta pari a € 215.684,00, come meglio specificato nella sotto riportata tabella:

Tabellate CCNL 23/02/2026 (comprensivo di 13 [^])	€ 50.006,00*
Retribuzione di posizione (determina n. 534 del 20/04/2026)	€ 80.302,00*
Retribuzione di risultato massima (40% retribuzione di posizione)	€ 32.121,00*
Calcolo oneri riflessi (23,80% cpdel, 0,093% enpdep, 8,50% IRAP, 0,455% INAIL)	€ 53.255,00*
Totale	€ 215.684,00*

*gli importi indicati sono stati arrotondati secondo la regola matematica

- accertata la sussistenza anche delle altre condizioni necessarie per procedere all'assegnazione dell'incarico sopra ricordato, in particolare:
 - sono presenti comprovate esigenze di carattere eccezionale – esplicitate in modo più dettagliato nella delibera n. 51 del 27 aprile scorso – dovute principalmente all'evento critico e non prevedibile ad inizio anno, rappresentato dalla necessità di acquisire con celerità una figura dirigenziale altamente qualificata e immediatamente operativa in grado di garantire la continuità nella gestione delle attività promozionali e di comunicazione dell'Ente nonché di presidiare, sviluppare e potenziare tali attività;
 - risulta assicurata l'assoluta prevalenza dei dirigenti a tempo indeterminato rispetto a quelli a tempo determinato, non essendo presenti altri incarichi dirigenziali di quest'ultima tipologia;
 - il calcolo relativo al contingente di cui all'art. 19 comma 6 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 consente di conferire un incarico dirigenziale a tempo determinato;



Determina N. 613/2026 del 29/04/2026

- preso atto che la spesa per l'incarico dirigenziale a tempo determinato graverà unicamente ed integralmente sul budget relativo al lavoro flessibile, senza intaccare il budget previsto per le assunzioni ordinarie programmate nel corso del corrente anno;
- precisato che il piano assunzionale previsto nella determina 192 del 17/02/2026 – fatta eccezione per l'integrazione esposta nei punti precedenti – rimarrà inalterato;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei conti, le R.S.U. e le OO.SS e l'Organismo Indipendente di Valutazione sono già stati informati in occasione dell'adozione della delibera di Giunta n. 51 del 27 aprile scorso;
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio;
- sentito il Controllo di gestione;

d e t e r m i n a

- 1) di integrare – per le ragioni sopra esposte – il Piano occupazionale 2026, prevedendo la possibilità di affidare un incarico quinquennale di funzioni dirigenziali, nel rispetto della normativa vigente in materia con particolare riferimento all'art. 19 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;
- 2) di confermare le procedure programmate nel Piano occupazionale approvato con determina n. 192 del 17 febbraio 2026.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale innovazione e sportelli
Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Responsabile del procedimento: A. d'Angelo