



Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

Oggetto: Chiusura del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente - anno 2020.

Il Segretario generale

- Richiamata la propria determinazione n. 514 del 24 giugno 2020 con la quale si costituiva il Fondo in oggetto per € 1.262.399;
- tenuto conto che con la determinazione sopra indicata ci si riservava di quantificare definitivamente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2020 con successivo atto a seguito di rinnovi contrattuali e di eventuali compensi previsti per incarichi aggiuntivi, di cui all'art. 20 c. 4 del CCNL 22.02.2010, nonché dell'art. 24 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque conferiti dalla Camera o su designazione della stessa;
- visto che in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo del personale dell'Area delle Funzioni Locali – triennio 2016-2018 – dove il c. 1 dell'art. 56 prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, ...omississ..."*;
- considerato che il Monte Salari anno 2015 della dirigenza ammonta ad € 1.492.122, valore determinato con i dati delle Tabelle 12 e 13 dei Conti Annuali delle ex Tre Camere di Commercio (Milano € 894.390, Monza Brianza € 478.440 e Lodi € 119.292);
- visto che la quantificazione dell'incremento dell'art. 56 sopra indicato ammonta ad € 22.829;
- richiamato l'art. 11 del D.L. 135 del 14 dicembre 2018, convertito in Legge 12 dell'11 febbraio 2019, secondo il quale l'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del decreto medesimo;
- tenuto conto che il c. 4 dell'art. 20 del CCNL Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.02.2010 cita *"Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999."*;
- richiamato altresì il c. 5 dell'art. 20 sopra indicato che prevede *"Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 22.2.2006."*;



Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

- tenuto conto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi siglato il 14 dicembre 2020 secondo il quale, allo scopo di remunerare il maggiore impegno e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi in via prioritaria/prevalente, viene loro corrisposta ai fini del trattamento accessorio, in aggiunta alla retribuzione di posizione di risultato, una quota, in ragione del proprio apporto, fino al 30% della somma che confluisce nel fondo in attuazione del principio di onnicomprensività;
- considerata la nota pervenuta dall'Area Risorse e Patrimonio del 22 febbraio 2021 che quantifica in € 57.500 l'importo introitato per incarichi aggiuntivi riferiti al 2020 svolti da alcuni dirigenti e dal Segretario generale ex art. 24 c. 3 del D. Lgs. 165/2001;
- valutato pertanto che l'integrazione del Fondo per incarichi aggiuntivi svolti da alcuni dirigenti e dal Segretario generale ex art. 24 c. 3 del D. Lgs. 165/2001, pari al 30% della somma complessivamente introitata, ammonta ad € 17.250;
- richiamate le circolari RGS n. 12/2011, n. 16/2012, n. 21/2013 e n. 15/2014 secondo le quali tali risorse non sono rilevanti ai fini dei limiti di spesa previsti dalla norma vigente;
- viste le disposizioni normative in vigore dal 2010 che hanno dettato vincoli al salario accessorio dei dipendenti e dei dirigenti e da ultimo l'art. 23 del D.lgs. 75 del 25 maggio 2017 *"....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*;
- considerato che il limite 2016 complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale Dirigente della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi ammonta a € 1.262.399;
- ritenuto pertanto di procedere, sulla base di quanto in premessa esposto, alla definizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2020;
- vista la delibera di Consiglio camerale n. 17 del 16 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio preventivo per l'anno 2020;
- sentito il Controllo di Gestione,
- sentito il Dirigente dell'Area Risorse e patrimonio;
- visto il parere di certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 aprile 2021;

d e t e r m i n a

- 1) di definire, sulla base delle motivazioni sopra esposte, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della Dirigenza per l'anno 2020 nell'importo di € 1.302.478 (*arrotondato al decimale superiore a 50*), come di seguito riportato:

Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

Fonte CCNL	Descrizione	Importi in euro
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.96 e del CCNL del 27.2.1997 (ex CCIAA di Milano € 210.139; ex CCIAA di Lodi € 44.368)	€ 254.507
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/1997	0
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D.lgs. 29/1993 (ora D.lgs. 165/2001)	0
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. d)	Un importo pari all'1,25% del monte salari 1997 della dirigenza a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale successivo (ex CCIAA di Milano € 274.009 = € 3.425; ex CCIAA di Lodi € 66.271 = € 828)	€ 4.253
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto	0
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 1° comma - lett. g)	L'importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 comma 1, lett. b) del CCNL del 10.4.1996 del personale dirigenziale cessato dal servizio dall'1.1.1998 (ex CCIAA di Milano € 46.440; ex CCIAA di Lodi € 9.673)	€ 56.113
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 2° comma	Possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse di cui al comma 1 sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (ex CCIAA di Milano € 274.009 = € 3.288; ex CCIAA di Lodi € 66.271 = € 795)	€ 4.083
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 3°	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e	€ 939.880



Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

comma	quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (€ 636.480 per nuovi servizi; ex CCIAA di Monza € 303.400 dotazione organica)	
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 4° comma	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000;	0
CCNL 23.12.1999 art. 26 - 5° comma	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	0
CCNL 23.12.1999 art. 27 - 9° comma	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate a finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Somme non utilizzate del Fondo anno precedente	€ 175.088
CCNL 23.12.1999 art. 28 - 2° comma	Le risorse destinate a finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato dell'anno successivo. Somme non utilizzate del Fondo anno precedente	0
CCNL	Negli enti di cui al comma 1, permanendo alla	

Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

23.12.1999 Art. 31 - 2° comma	data del 31.12.1999 l'assenza delle condizioni indicate nell'art.38, comma 3, del CCNL del 10.4.1996, la retribuzione di posizione ricalcolata secondo le indicazioni dello stesso comma 1, è ulteriormente incrementata di un importo pari al 3,3% del relativo valore con effetto dal 31.12.1999 (ex CCIAA di Milano € 162.684 = € 5.369)	€ 5.369
CCNL 12.2.2002 Art. 1 - 3° comma	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) – (ex CCIAA di Milano - € 26.856 x 8 posizioni; ex CCIAA di Lodi - € 6.714 x 2 posizioni)	-€ 33.570
CCNL 22.2.2006 Art. 23 - 1° comma	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità) - (ex CCIAA di Milano € 4.160 x 8 posizioni; ex CCIAA di Lodi € 1.040 x 2 posizioni)	€ 5.200
CCNL 22.2.2006 Art. 23 - 3° comma	DAL 1.1.2003: Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001 (ex CCIAA di Milano € 1.262.058 = € 20.950; ex CCIAA di Lodi € 173.541,40 = € 2.881)	€ 23.831
CCNL 14.5.2007 art. 4 -1° comma	Dall'1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (ex CCIAA di Milano € 4.004 x 7 posizioni; ex CCIAA di Lodi € 1.144 x 2 posizioni)	€ 5.148
CCNL 14.5.2007 art. 4 -1° comma	Dall'1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144 comprensivo dell'aumento di € 572,00 (ex CCIAA di Milano € 4.004 x 7 posizioni; ex CCIAA di Lodi € 1.144 x 2 posizioni)	€ 5.148
CCNL 14.5.2007 art. 4 - 4° comma	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 (ex CCIAA di Milano € 940.915 = € 8.374; ex CCIAA di Lodi € 181.122 = € 1.612)	€ 9.986



Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

CCNL 22.2.2010 art. 16 - 1° comma	Dall'01.01.2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40 (ex CCIAA di Milano € 3.827 x 8 posizioni; ex CCIAA di Lodi € 957 x 2 posizioni)	€ 4.784
CCNL 22.2.2010 art. 16 - 4° comma	dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento (ex CCIAA di Milano € 1.025.780 = € 18.259; ex CCIAA di Lodi € 169.615 = € 3.019)	€ 21.278
CCNL 22.2.2010 art. 19 - 2° comma	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008, in aggiunta alle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'art. 16, le Camere di Commercio, qualora siano in possesso dei requisiti del comma 1, possono incrementare le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, fino ad un massimo dello 1,5 % del monte salari del 2005 relativo alla dirigenza, secondo le condizioni ed i valori percentuali di seguito indicati: 3. fino ad un massimo dello 0,6%, in aggiunta alle quote di cui alle lett. a) e b), qualora gli indicatori di equilibrio economico finanziario non siano superiori a: - 27 per le Camere con un numero di imprese attive iscritte al Registro delle Imprese inferiore a 40.000; - 25 per le Camere con un numero di imprese attive iscritte al Registro delle Imprese superiore a 40.000 e inferiore a 80.000; - 22 per le Camere con un numero di imprese attive iscritte al Registro delle Imprese superiore a 80.000.	0
CCNL 3.8.2010 art. 5 - 1° comma	dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo,	€ 6.110



Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

	comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00 (ex CCIAA di Milano € 4.888 x 8 posizioni; ex CCIAA di Lodi € 1.222 x 2 posizioni)	
CCNL 3.8.2010 art. 5 - 4° comma	dall'1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti (ex CCIAA di Milano € 1.196.377 = € 8.734; ex CCIAA di Lodi € 178.614 = € 1.304)	€ 10.038
L. 147/2013 art. 1 comma 456	"...a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente". (€ -155.278 riduzione applicata dalla sola ex CCIAA di Milano)	-€ 155.278
CCNL 17.12.2020 art. 56 comma 1	"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015..." (ex Camere di Commercio di Milano € 894.390, di Monza Brianza € 478.440 e di Lodi € 119.292 = € 1.492.122) *	€ 22.829
CCNL 22.2.2010 art. 20 c. 4 (D. Lgs. 165/2001 art. 24 c. 3)	In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni - Incarichi aggiuntivi *	€ 17.250
	Totale Fondo 2020	€ 1.382.047
	Totale somme non soggette a limite 2016	€ 40.079

Determina N. 411/2021 del 28/04/2021

	Totale Fondo 2020 al netto delle somme non soggette al limite 2016	€ 1.341.968
	Limite Fondi 2016 ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	€ 1.262.399
D.lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	Riduzione rispetto limite 2016	- € 79.569
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2020	€ 1.302.478

* risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa previsti dalla norma vigente in ragione di natura e provenienza, come da circolari RGS n. 12/2011, n. 16/2012, n. 21/2013 e n. 15/2014 e dall'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in Legge 12 dell'11.02.2019, secondo il quale l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del decreto medesimo.

2) l'importo di cui al punto 1) di € 1.302.478 trova copertura nella voce complessiva "Oneri per il personale" del bilancio dell'anno 2020.

Il Segretario generale
(Elena Vasco)

Area Personale Organizzazione e Sportelli
Risorse umane e relazioni sindacali
Responsabile del procedimento: F. Monti