

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE 2022 (All. 1)

In data 13/10/2022 alle ore 11:00, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente in videoconferenza
dott. Roberto Sampiero	Componente effettivo	Presente in videoconferenza

per procedere all'esame dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2022 e dell'integrazione del CCI 2021-2023 ex art. 10 "Criteri generali per la definizione dei piani di Welfare Integrativo" ai sensi dell'art. 40 bis del decreto 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'Ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dalla Dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli dott.ssa Laura Blasio, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

La predetta Ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei revisori con mail del 29/09/2022 con le Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 c. 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, il cui onere è pari a € 1.269.898,37, così distribuiti:

Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO	% sul totale Fondo 2022
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	€ 888.928,86	70,00
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato e differenziazione art. 30 c. 2	€ 373.596,51	29,42
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	€ 7.373,00	0,58
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale (0% Fondo)	€ 0,00	0,00
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	Da quantificare	0,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	€ 0,00	0,00
TOTALE	Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato anno 2022	€ 1.269.898,37	100,00

L'Ipotesi in esame e le relative relazioni sono state oggetto di appositi approfondimenti di cui si dà atto nel verbale n. 10 del 13/10/2022 di cui il presente parere è allegato e fa parte integrante (all. n. 1).

Il Collegio,

- verifica che i predetti oneri risultino integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio;

- richiama il precedente parere n. 5 del 5/06/2022 con il quale è stata effettuata la certificazione del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, il cui contributo integralmente si richiama;
- richiama gli approfondimenti svolti nel corso della seduta odierna, relativamente alla quantificazione delle risorse e alle destinazioni;
- che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori;
- che le clausole del contratto decentrato relative al welfare aziendale sono conformi alla disciplina di carattere nazionale.

Il Collegio, nel richiamare quanto su evidenziato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria e alle vigenti disposizioni normative e contrattuali dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2022.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei conti

f.to dott. Luciano Cimbolini (Presidente)

f.to dott.ssa Simona Bonomelli (Componente effettivo)

f.to dott. Roberto Sampiero (Componente effettivo)