



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO
DI MILANO MONZA BRIANZA LODI PER L'ANNO 2022**

Premesso che in data 23 settembre 2019 è stato sottoscritto il CCI del personale non dirigente relativo al triennio 2019-2021 (che conserva efficacia fino alla stipula del nuovo Contratto Integrativo – vedi art. 2) ed in data 5 novembre 2019 la sua appendice relativa al Welfare Integrativo, in attesa della stipulazione del nuovo CCNL 2019-2021, si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022 e dell'integrazione della voce “Welfare Integrativo” dell’Appendice al CCI sopra indicato.

Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 13 ottobre 2022 ha espresso parere positivo a tale Contratto e la Giunta con delibera n. 137 del 27 ottobre 2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario generale, alla sottoscrizione definitiva del medesimo.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale in servizio presso la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi.
2. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 e definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo e l'integrazione alla voce “Welfare Integrativo” dell’Appendice al CCI sopra indicato.

Articolo 2

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate anno 2022

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dalla Camera di commercio ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l’anno 2022 in € 3.584.254,51, al netto dell’importo derivante dagli introiti relativi alle operazioni di assegnazione nei Concorsi a premio con le modalità previste dalla determinazione del Segretario generale n. 6 dell’8.1.2018 e degli impegni di spesa per gli incentivi funzioni tecniche.
2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Voci	previsione di spesa	% sul totale Fondo 2022
Progressioni Economiche Orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	€ 1.340.400,00	37,40
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004	€ 179.633,00	5,01
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	€ 24.656,83	0,69
Indennità varie (maneggio valori, rischio, disagio, turno) artt. 23 e 70-bis CCNL 21.5.2018	€ 25.000,00	0,70
Produttività personale tempo indeterminato	€ 1.987.217,68	55,39
Progressioni Economiche Orizzontali 2022	€ 27.347,00	0,81
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022	€ 3.584.254,51	100,00

Articolo 3 Welfare integrativo (art. 72 CCNL 21.05.2018)

La Camera di Commercio – nei limiti delle disponibilità già stanziata – si impegna a concedere benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti sulla base di quanto previsto dall'art. 72 del CCNL 21.05.2018.

Le disponibilità annue previste a budget, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, ammontano ad € 285.000 che si concorda di distribuire in base al numero dei dipendenti presenti all'1/1 di ogni anno. Per il 2022 la suddivisione avviene come da schema di seguito indicato:

Distribuzione importo WELFARE tra personale dirigente e non dirigente	Tot. dip. in servizio all'1/1/2022	Distribuzione con dip. in serv.
Numero dirigenti in servizio 1/1/2022	9	€ 7.085,64
Numero non dirigenti in servizio 1/1/2022	353	€ 277.914,36
Totale	362	€ 285.000,00

Tenuto conto che ad oggi per le Camere di commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al c. 1 lett. e) del succitato art. 72 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito, le parti concordano che per l'anno 2022 la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale non dirigente - per un importo complessivo di € 277.914,36 - avvenga come segue:

- 1) € 20.000,00 sostegno allo studio dei figli dei dipendenti (dall'anno successivo alla nascita fino all'università anche se non a carico);
 - i benefici saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale;
 - i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale dipendente in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione o aziende del sistema camerale al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale a patto che non usufruiscano di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente/azienda di accoglienza e di appartenenza;
 - i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale in posizione di comando presso la Camera, al personale dipendente che non risulti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);
- 2) € 40.000,00 promozione del merito dei figli dei dipendenti;
 - i benefici saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale;
 - i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale dipendente in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione o aziende del sistema camerale al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale a patto che non usufruiscano di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente/azienda di accoglienza e di appartenenza;
 - i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale in posizione di comando presso la Camera, al personale dipendente che non risulti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);
- 3) € 49.056,00 campagna interna di prevenzione della salute rivolta al personale non dirigente;
 - i benefici saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in servizio al momento dell'avvio della campagna di prevenzione ed in base all'ordine di registrazione con priorità a coloro che non ne hanno beneficiato l'anno precedente;
 - i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale dipendente in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione o aziende del sistema camerale a patto che non usufruisca di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente di accoglienza e di appartenenza;
 - i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale in posizione di comando presso la Camera, al personale dipendente che non risulti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);

4) € 168.858,36 utilizzabili attraverso una piattaforma welfare, che consenta l'erogazione di prestazioni non monetarie e servizi a sostegno del dipendente, tra cui:

- servizi a rimborso: salute (rimborso spese visite mediche specialistiche, cure dentarie, esami di laboratorio, farmaci, lenti e occhiali, certificati medici), assistenza (a favore di familiari anziani e non autosufficienti), educazione (rette asili nido, scuole d'infanzia e secondarie, laurea, libri di testo, centri ricreativi estivi ed invernali), mobilità (titoli di viaggio);
- servizi ad accesso diretto: ricreativi (corsi di lingue, ingressi a musei ed eventi culturali, abbonamenti in palestra, viaggi, biglietti cinema), buoni acquisto.
- costi di attivazione e gestione della piattaforma: i costi di attivazione e gestione saranno imputati a carico dell'importo di cui al presente punto. Sarà cura dell'Amministrazione organizzare corsi di formazione e di accompagnamento all'utilizzo della piattaforma.

Inoltre:

- i benefici della piattaforma welfare saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in servizio al 1° gennaio;
- i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale dipendente in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione e aziende del sistema camerale in servizio al 1° gennaio a patto che non usufruiscano di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente di accoglienza e di appartenenza;
- i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale in posizione di comando presso la Camera, al personale dipendente che non risulti in servizio al 1° gennaio per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);
- l'importo a disposizione dovrà essere utilizzato entro e non oltre il 30 settembre dell'anno di riferimento.

Il dipendente potrà chiedere entro il 30.09.2022 il versamento della quota non utilizzata in piattaforma sul proprio Fondo previdenziale complementare di categoria (se iscritto).

Gli eventuali risparmi di un medesimo anno delle varie destinazioni per sostegno allo studio dei figli dei dipendenti, per promozione del merito dei figli dei dipendenti, per campagna interna di prevenzione della salute e della piattaforma (compresi gli importi dei singoli dipendenti non utilizzati entro il 30.09) verranno suddivisi tra i beneficiari presenti al 1° gennaio, ancora in servizio al momento della distribuzione, e portati in aumento della somma individuale in piattaforma welfare. Questa seconda tranche dovrà essere utilizzata entro il 31.10.2022.

Qualora le risorse destinate per il sostegno allo studio e per la promozione del merito non fossero sufficienti, verranno applicati i seguenti criteri:

- per il sostegno allo studio dei dipendenti l'importo viene ripartito in modo proporzionale;
- per la promozione del merito sarà data precedenza alle valutazioni più elevate conseguite nei diversi gradi di istruzione (ciascun anno della scuola Primaria e Secondari di I° grado, diploma scuola Secondaria di II° grado, diploma di Laurea) tenuto conto, in caso di parità, della posizione giuridica meno elevata ricoperta in relazione al CCNL di



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIANZA
LODI

riferimento dal genitore richiedente il beneficio. L'importo residuo, insufficiente a soddisfare interamente i restanti aventi diritto, sarà ripartito tra i vari ordini di scuola in modo proporzionale all'importo delle borse da assegnare.

I criteri di utilizzo sono validi per il periodo 2022 e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione del successivo Accordo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Milano, 4 novembre 2022

CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO MONZA BRIANZA Lodi

Elena Vasco _____ f.to Elena Vasco _____

Segretario generale

Presidente della delegazione trattante

e

le RSU E OO.SS.

FP CGIL _____ f.to Alexandra Bonfanti – Org. Sind. _____

. _____ f.to Teresa Marino _____

. _____ f.to Monica Nava _____

. _____

. _____

. _____

CISL FP _____ f.to Alessandra Cannavò _____

. _____ f.to Daniele Ceccoli _____

. _____ f.to Luca Castiglioni _____

. _____ f.to Enzo Circo _____



CAMERA DI
COMMERCIO
MILANO
MONZABRIENZA
LODI

. _____

UIL FPL _f.to Luca Maritato – Org. Sind. _____

. _f.to Patrizia Cima _____

. _f.to Fabrizio Garagiola _____

. _____

. _____