

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL  
PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO MONZA BRIANZA E LODI  
ANNO 2023**

Dopo aver ottenuto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19.09.2023 e a seguito dell'autorizzazione deliberata dalla Giunta n. 107 del 26.10.2023, il giorno 6 novembre 2023, presso la sede della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi, si sono incontrati i signori:

per la parte pubblica

Elena Vasco	- Presidente delle Delegazione trattante
Laura Blasio	- componente della Delegazione trattante
Gianfrancesco Vanzelli	- componente della Delegazione trattante

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali,

Davide Ballabio	- UIL FPL
Alexandra Bonfanti	- FP CGIL
Amilcare Tosoni	- CISL FP

per la sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Integrativo annualità 2023 al fine della definizione dei criteri di distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2023 e delle risorse Welfare Integrativo, nonché della revisione dell'art. 11 "*Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 c. 3 del CCNL*" del CCI 2021-2023 sottoscritto il 14 ottobre 2021.

CAMERA DI COMMERCIO DI  
MILANO MONZA BRIANZA LODI

per le OO.SS.

Elena Vasco \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Davide Ballabio \_\_\_\_\_ Firmato via mail \_\_\_\_\_

Alexandra Bonfanti \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Amilcare Tosoni \_\_\_\_\_ Firmato via mail \_\_\_\_\_

### **Art. 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.
2. Il presente Contratto concerne la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2023 e la ripartizione delle risorse del Welfare Integrativo 2023.

### **Art. 2 – Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato anno 2023**

1. Il Fondo disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dalla Camera di commercio ai sensi del vigente CCNL e dalle norme di legge che regolano la materia, è stato quantificato per l'anno 2023 in € 1.277.819,91 al netto dell'importo derivante dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferito anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita ai sensi dell'art. 60 c. 3 del CCNL 17.12.2020.
2. Il Fondo di cui al c. 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Riferimento CCNL 17.12.2020</b>	<b>Descrizione</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>% sul totale Fondo 2023</b>
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	€ 894.473,94	70,00
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato e differenziazione art. 30 c. 2	€ 375.972,97	29,42
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	€ 7.373,00	0,58
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale (0% Fondo)	€ 0,00	0,00
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	Da quantificare	0,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	€ 0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato anno 2023</b>	<b>€ 1.277.819,91</b>	<b>100,00</b>

### **Art. 3 - Criteri generali per la destinazione dei piani di Welfare Integrativo**

Con riferimento all'art. 10 relativo al Welfare integrativo del CCI 2021-2023 sottoscritto il 14.10.2021 e come integrato dal CCI 2022 sottoscritto il 04.11.2022, sulla base di quanto

previsto dall'art. 32 del CCNL 17.12.2020, si concorda di distribuire le disponibilità previste a budget per il 2023 per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti in base al numero dei dipendenti all'1/1, come di seguito indicato:

<b>Distribuzione importo WELFARE tra personale dirigente e non dirigente</b>	<b>Tot. dip. in servizio all'1/1/2023 (*)</b>	<b>Distribuzione con dip. in serv.</b>
Numero dirigenti in servizio all'1/1/2023	9	<b>€ 6.840,00</b>
Numero non dirigenti in servizio all'1/1/2023	366	<b>€ 278.160,00</b>
<b>Totale</b>	<b>375</b>	<b>€ 285.000,00</b>

(\*) escluso personale in aspettativa - 1 dirigente e 2 non dirigenti

Le parti si danno atto che, sussistendo disponibilità finanziarie già previste per le medesime finalità da norme precedenti, non ritengono di utilizzare a tale scopo quota parte delle risorse di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e concordano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dirigente per il 2023 nell'importo complessivo di € 6.840,00 distribuito come segue:

- 1) € 1.240,00 promozione del merito dei figli dei dipendenti secondo il Regolamento adottato dall'Ente;
- 2) € 1.290,00 campagna interna di prevenzione della salute rivolta al personale dirigente (a carico Welfare per 3 dirigenti);
- 3) € 4.310,00 utilizzabili attraverso una piattaforma welfare, che consenta l'erogazione di prestazioni non monetarie e servizi a sostegno del dipendente, comprese eventuali iniziative informative sui temi della prevenzione e promozione della salute dei dipendenti. I dirigenti che hanno aderito con cadenza annuale alla campagna interna di prevenzione autorizzano l'Amministrazione a decurtare la somma corrispondente al costo del pacchetto (€ 430,00) dalla propria quota destinata alla Piattaforma Welfare nell'anno non di spettanza.

Inoltre, i benefici della piattaforma welfare saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in servizio al 1° gennaio e che al momento dell'erogazione in piattaforma non abbiano presentato domanda di cessazione dal servizio o siano dimissionari per cause diverse dal pensionamento.

#### **Art. 4 – Revisione art. 11 del CCI 2021-2023**

L'art. 11 del CCI per il triennio 2021-2023 del personale dirigente della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi viene così riscritto:

1. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepiti nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

2. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.
3. Nel caso in cui il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 sia integrato da somme derivanti dal principio di onnicomprensività del trattamento economico previsto all'art 60 c. 3 del medesimo contratto, una quota pari al 20% è riservata al dirigente che ha reso la prestazione, a titolo di incremento della retribuzione di risultato. La somma residuale confluisce nella quota del fondo destinato alla retribuzione di risultato, esclusivamente a beneficio degli altri dirigenti. Qualora gli incarichi siano svolti dal Segretario Generale la relativa quota sarà introitata dall'Ente ai sensi dell'art. 9 c. 3 del D.L. 78/2010 secondo il quale non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione ai dirigenti di livello generale di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi.