

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA
DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO
DI MILANO MONZA BRIANZA LODI PER L'ANNO 2020,
INTEGRAZIONE ART.9 "INDENNITA' CONDIZIONI DI
LAVORO" E INTEGRAZIONE "APPENDICE RELATIVA AL
WELFARE INTEGRATIVO" CCI 2019-2021**

Il giorno 9 novembre 2020 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 del personale non dirigente della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi, per la sottoscrizione dell'allegato contratto per la distribuzione delle risorse decentrate disponibili per le politiche del personale e per la produttività relativa all'anno 2020 e all'integrazione dell'art. 9 "Indennità condizioni di lavoro" e integrazione "appendice relativa al welfare integrativo" CCI 2019-2021.

CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO MONZA BRIANZA LODI

Elena Vasco _____ f.to Elena Vasco _____

Segretario generale

Presidente della delegazione trattante

Laura Blasio _____ f.to Laura Blasio _____

Dirigente Area Personale Organizzazione e Affari generali

Componente della delegazione trattante

Fausto Monti _____ f.to Fausto Monti _____

Responsabile U.O. Risorse umane e Relazioni sindacali

Componente della delegazione trattante

e

le RSU E le OO.SS.

FP CGIL _____ f.to Alexandra Bonfanti - FP CGIL Milano _____



- . _____ f.to Loredana Brattoli _____
- . _____ f.to Cristina Castignoli _____
- . _____ f.to Serena Deplano _____
- . _____ f.to Teresa Marino _____
- . _____ f.to Paola Pancaro _____
- . _____ f.to Carmela Scancarello _____
- CISL FP _____ f.to Giorgio Dimauro - CISL FP Milano _____
- . _____ f.to Luca Castiglioni _____
- . _____ f.to Daniele Ceccoli _____
- . _____ f.to Enzo Circo _____
- . _____
- UIL FPL _____ f.to Gianluca Maritato - UIL FPL Milano _____
- . _____ f.to Alfio Bennardo - UIL FPL Monza Brianza _____
- . _____ f.to Patrizia Cima - UIL FPL Monza Brianza _____
- . _____ f.to Paolo Cucchi _____
- . _____ f.to Ivan Izzo _____
- . _____

Premesso che in data 23 settembre 2019 è stato sottoscritto il CCI del personale non dirigente relativo al triennio 2019-2021 ed in data 5 novembre 2019 la sua appendice relativa al Welfare Integrativo, si procede all'approvazione del contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020 ed all'integrazione di alcune voci del CCI sopra indicato.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale in servizio presso la Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi.
2. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 e definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate anno 2020

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dalla Camera di commercio ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 3.531.862, al netto dell'importo derivante dagli introiti relativi alle operazioni di assegnazione nei Concorsi a premio con le modalità previste dalla determinazione del Segretario generale n. 6 dell'8.1.2018 e degli impegni di spesa per gli incentivi funzioni tecniche.
2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Voci	previsione di spesa	% sul totale Fondo 2020
Progressioni Economiche Orizzontali storiche art. 17 CCNL 21.05.2018	<i>€ 1.474.608</i>	<i>41,75</i>
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004	<i>€ 182.101</i>	<i>5,16</i>
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	<i>€ 29.423</i>	<i>0,83</i>
Indennità varie (maneggio valori, rischio, disagio, turno) art. 23 e 70-bis CCNL 21.5.2018	<i>€ 34.000</i>	<i>0,96</i>
Produttività personale tempo indeterminato *	<i>€ 1.774.717</i>	<i>50,26</i>

Progressioni Economiche Orizzontali 2020	€ 36.412	1,03
Compensi per indagini ISTAT 2018	€ 601	0,01
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE	€ 3.531.862	100,00

* al lordo del secondo e ultimo recupero di € 15.408 ai sensi dell'art. 40 c. 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001.

Articolo 3

Indennità condizioni di lavoro art. 9 del CCI 2019-2021 - emergenza COVID-19

1. Con riferimento all'art. 9 "Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, nonché definizione dei criteri generali per la sua attribuzione" del CCI 2019-2021 sottoscritto il 23.09.2019, si stabilisce di modificare, nella fase di emergenza COVID-19 che va al 9 marzo 2020 al 15 maggio 2020, il valore dell'indennità per prestazioni che implicano l'esposizione a disagio ed i destinatari come indicato al punto 2) del presente articolo.
2. Per il periodo dal 9 marzo 2020 al 15 maggio 2020 il disagio viene riconosciuto nella misura di seguito indicata:
 - € 5,00 al personale che ha prestato la propria attività presso le sedi camerali svolgendo attività diverse dal front-office;
 - € 7,50 al personale che ha prestato la propria attività presso le sedi camerali ed ha svolto l'attività di front-office per un periodo non inferiore a 3,5 ore/gg.
3. Gli importi sopra indicati, qualora accumulati con le altre indennità indicate all'art. 9 del CCI 2019-2021, vengono riconosciuti entro la misura massima giornaliera prevista dal CCNL 21.05.2018.

Articolo 4

Welfare integrativo

Con riferimento all'Appendice del CCI 2019-2021 relativo al Welfare integrativo - di cui all'art. 72 del CCNL 21.05.2018 - sottoscritto il 05.11.2019, si stabilisce quanto segue:

1. Piattaforma Welfare

- i benefici della piattaforma welfare saranno riconosciuti a tutti i dipendenti (anche neoassunti) in servizio al momento dell'attivazione prevista per ottobre 2020;

- i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione e presso la Camera al momento dell'attivazione della piattaforma welfare a patto che non usufruiscano di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente di accoglienza e di appartenenza;

- i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale che non risulti in servizio al momento dell'attivazione della piattaforma per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);

- di integrare per l'anno 2020 l'importo di € 150.000 già destinato alla piattaforma welfare, utilizzando risparmi di altre destinazioni previste nell'appendice del 5/11/2019 relativa al Welfare integrativo, in modo da poter riconoscere per l'anno 2020 a ciascun beneficiario un importo di € 400,00 attraverso la piattaforma welfare da utilizzare entro il 31/12/2020. Tale importo è al netto dei costi di gestione della piattaforma tranne l'importo di € 5,00 relativo alla sottoscrizione della polizza Long Tem Care per coloro che vorranno inserire rimborsi di spese mediche (Circolare n. 5 del 2018 dell'Agenzia delle Entrate) e dei costi relativi al versamento a Fondi previdenziali integrativi di categoria;

- ai dipendenti che entro il 31/12 non avranno utilizzato integralmente il benefit della piattaforma, previa verifica di diversa destinazione (Fondo previdenziale), verrà rilasciato un voucher spendibile entro i primi mesi dell'anno successivo;

2. Sostegno allo studio dei figli dei dipendenti e promozione del merito dei figli dei dipendenti

- i benefici saranno riconosciuti a tutti i dipendenti (anche neoassunti) in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale;

- i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione e presso la Camera al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale a patto che non usufruiscano di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente di accoglienza e di appartenenza;

- i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale che non risulti in servizio al momento della pubblicazione dell'avviso sulla intranet camerale per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);

3. Campagna interna di prevenzione della salute rivolta a tutto il personale

- i benefici saranno riconosciuti a tutti i dipendenti (anche neoassunti) in servizio al momento dell'avvio della campagna di prevenzione;
- i benefici di cui sopra saranno riconosciuti anche al personale in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione e presso la Camera a patto che non usufruisca di altra forma di welfare rispettivamente presso l'ente di accoglienza e di appartenenza;
- i benefici di cui sopra non saranno riconosciuti al personale che non risulti in servizio al momento dell'attivazione per cessazione e in aspettativa non retribuita ad eccezione dei colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari (parenti e affini entro il 2° grado);

4. Risparmi

Gli eventuali risparmi delle destinazioni per sostegno allo studio degli figli dei dipendenti, promozione del merito dei figli dei dipendenti e campagna interna di prevenzione della salute verranno suddivisi tra i beneficiari dell'anno di riferimento e portati in aumento della somma individuale disponibile in piattaforma welfare.

Articolo 5 Compensi ISTAT

L'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 prevede che gli enti possano corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro. I contributi forfettari riconosciuti dall'ISTAT e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluiscono nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) e sono destinati all'erogazione dei compensi del solo personale coinvolto nella attività sopra indicate.