

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2023-2025 E PER LA PARTE ECONOMICA 2023 (All. 1 del Verbale n. 13 del 09/10/2023)

In data 09/10/2023 alle ore 10:30, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, in collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente videoconferenza in
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente
dott. Roberto Sampiero	Componente effettivo	Presente in videoconferenza

per procedere all'esame dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per la parte economica dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. 165/2001.

La suddetta Ipotesi, corredata delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 c. 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, è stata trasmessa al Collegio dei revisori con mail del 28/09/2023, conservata agli atti, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'Ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dal Dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli Dott.ssa Laura Blasio, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Gli uffici hanno illustrato dettagliatamente il contenuto dell'Ipotesi di contratto, sia per la parte normativa che economica.

Il Collegio passa all'esame della precitata Ipotesi (e della relativa documentazione), la quale prevede un ammontare di somme complessivamente pari a euro 3.813.932,12. Le risorse sono così distribuite:

Voci	previsione di spesa 2023	% sul totale Fondo 2023
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 2.050.218,67	53,75
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	€ 26.845,64	0,70
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022	€ 19.733,81	0,52
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori, rischio, disagio) art. 84-bis CCNL 16.11.2022 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018	€ 30.000,00	0,79
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 173.800,00	4,56
Progressioni Economiche Orizzontali storiche ex art. 16 CCNL 21.05.2018	€ 1.360.934,00	35,68
Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 art. 14 CCNL 16.11.2022	€ 112.400,00	2,95
TOTALE PARZIALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023	€ 3.773.932,12	98,95
Incremento risorse Elevate Qualificazioni art. 17 c. 6 CCNL 16.12.2022	€ 40.000,00	1,05
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023	€ 3.813.932,12	100,00

Si segnala che la voce relativa all'incremento risorse Elevate Qualificazioni art. 17 c. 6 CCNL 16.12.2022, pari a € 40.000,00, è inclusa nel totale generale del Fondo pari a € 3.813.932,12 e, nel rispetto del dettato contrattuale, è destinata al finanziamento delle risorse per gli incarichi di elevata qualificazione.

Al riguardo, il Collegio prende atto che tale decisione avviene nell'ambito delle risorse complessive del Fondo già certificate.

L'ipotesi in esame e le relative relazioni sono state oggetto di appositi approfondimenti di cui si dà atto nel verbale n. 13 del 09/10/2023, di cui il presente parere è allegato e fa parte integrante (all. n. 1).

Ciò premesso, il Collegio, considerato il precedente parere allegato n. 1 del Verbale n. 7 dell'11/05/2023, con il quale è stata effettuata la certificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente e del trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, il cui contributo integralmente si richiama,

verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte ai sensi delle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria dello Stato;
- il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente e il trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente e già certificati in data 11 maggio u.s.;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio come indicato nel Verbale n. 7 dell'11/05/2023;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori;
- le clausole del contratto integrativo relative al welfare aziendale sono conformi alla disciplina di carattere nazionale;

considerati esaustivi gli esiti degli approfondimenti svolti nell'ambito della seduta odierna,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per la parte economica anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei conti

dott. Luciano Cimbolini (Presidente)

dott.ssa Simona Bonomelli (Componente effettivo)

dott. Roberto Sampiero (Componente effettivo)