

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE 2023 (All. 1 al Verbale n. 12 del 19.09.2023)

In data 19/09/2023 alle ore 9:30, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente in videoconferenza
dott. Roberto Sampiero	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2023 ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Lgs.165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'Ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dalla Dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli dott.ssa Laura Blasio, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

La predetta Ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei revisori con mail del 13/09/2023 con le Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 c. 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, il cui onere è complessivamente pari a € 1.277.819,91, così distribuiti:

Riferimento CCNL 17.12.2020	Descrizione	IMPORTO	% sul totale Fondo 2023
Art. 45 c. 1 lett. a)	Finanziamento retribuzione di posizione	€ 894.473,94	70,00
Art. 45 c. 1 lett. a) e b)	Finanziamento retribuzione di risultato e differenziazione art. 30 c. 2	€ 375.972,97	29,42
Art. 45 c. 1 lett. c)	Finanziamento retribuzione di risultato per incarichi ad interim	€ 7.373,00	0,58
Art. 45 c. 1 lett. d)	Finanziamento welfare aziendale (0% Fondo)	€ 0,00	0,00
Art. 45 c. 1 lett. e)	Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni: compensi per incarichi aggiuntivi art. 60 c. 3	Da quantificare	0,00
Art. 45 c. 1 lett. g)	Finanziamento retribuzione di posizione per clausola di salvaguardia	€ 0,00	0,00
TOTALE	Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato anno 2023	€ 1.277.819,91	100,00

L'Ipotesi in esame e le relative relazioni sono state oggetto di appositi approfondimenti di cui si dà atto nel verbale n. 12 del 19/09/2023 di cui il presente parere è allegato e fa parte integrante (all. n. 1).

Il Collegio,

- verifica che i predetti oneri risultino integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio;

- richiama integralmente il precedente parere allegato 1 del Verbale n. 10 del 23/06/2023 con il quale è stata effettuata la certificazione del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza anno 2023 dove si dà atto delle relative coperture a bilancio;
- richiama gli approfondimenti svolti nel corso della seduta odierna, relativamente alla quantificazione delle risorse e alle destinazioni;
- verifica che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori;
- verifica che le clausole del contratto decentrato relative al welfare aziendale e alla revisione dell'art. 11 del CCI 2021-2023 *"Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 del CCNL"* sono conformi alla disciplina di carattere nazionale.

Il Collegio, nel richiamare quanto sopra evidenziato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria e alle vigenti disposizioni normative e contrattuali dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente 2023.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei conti

dott. Luciano Cimbolini (Presidente)

dott.ssa Simona Bonomelli (Componente effettivo)

dott. Roberto Sampiero (Componente effettivo)