

**PARERE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TITOLARE DI UN INCARICO DI EQ – ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2023 – Verbale n. 7/2023 (allegato n. 1)**

---

In data 11 maggio 2023 alle ore 10.00, in collegamento telematico la dott.ssa Bonomelli e il dott. Sampiero e presso la sede legale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi in Milano, via Meravigli 9/b, il dott. Cimbolini, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente
dott. Roberto Sampiero	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente e del Trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La predetta ipotesi del Fondo è stata trasmessa al Collegio dei revisori con mail del 9 maggio 2023 ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, debitamente corredata della relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo e del Trattamento accessorio del personale EQ, dalla dott.ssa Laura Blasio dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame dell'ipotesi di Fondo da cui scaturisce un importo pari a € 3.827.634,70 che, al netto delle somme non sottoposte al limite 2016 (€ 477.175,12), risulta pari a € 3.350.459,58. Tale valore è superiore al limite 2016 di € 3.336.757,00 e pertanto è stata applicata una decurtazione di € 13.702,58. Di conseguenza, il Fondo complessivo ammonta ad € 3.813.932,12 (dato da € 3.336.757,00 più € 477.175,12).

La documentazione fornita dall'Amministrazione è costituita da:

- bozza della determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2023;
- Relazione Tecnico-Finanziaria del Fondo delle risorse decentrate 2023;
- schema di calcolo;
- le voci di conto del bilancio di previsione 2023 che forniscono copertura alle spese in oggetto.

Ciò premesso, il Collegio:

- richiamati gli approfondimenti svolti, sulla base di appositi prospetti di quantificazione prodotti dall'Ente nelle carte di lavoro del Collegio, conservate in formato digitale a cura della dr.ssa Irene Caramaschi;
- preso atto delle risorse stabili che costituiscono il Fondo 2023, ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022;
- preso atto delle risorse variabili, sempre ai sensi del CCNL 16.11.2022, già approvate dalla Giunta in data 30 marzo 2023 con deliberazione n. 42, così costituite:
  - € 11.802,42 ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale

- cessato anno 2022. Tale importo si va ad aggiungere ad € 63.486,70 (anno 2019 € 20.810,00, anno 2020 € 24.567,00, anno 2021 € 10.649,21, anno 2022 € 7.460,49), per un ammontare complessivo di € 75.289,12;
- € 32.955,00 ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 importo pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021;
  - € 19.733,81 ai sensi dell'art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022 quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 a decorrere dal 01.04.2023;
  - € 6.405,46 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 relativo all'art. 67 c. 3 lett. d) del CCNL 21.05.2018 importo una tantum relativo alle frazioni di RIA non più corrisposte dopo le cessazioni avvenute nel 2022;
  - € 140.357,00 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 importo corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, relativamente al quale è stata confermata dai rappresentanti camerali la reale capacità di spesa dell'Ente tramite attestazione prodotta dal Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio in data odierna;
  - € 88.143,46 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 residui del lavoro straordinario dell'anno 2022 di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
  - € 24.395,76 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 importo corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 pari a € 13.172.946,00 ( $€ 13.172.946,00 \cdot 0,22\% = € 28.980,48$  al lordo degli oneri contributivi come previsto dall'art. 1 c. 604 della L. 234/2021) ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo del personale non dirigente e delle Retribuzioni di posizione e retribuzione di risultato;
  - € 90.305,76 ai sensi dell'art. 79 c. 5 del CCNL 16.11.2022 di cui € 65.910,00 ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 di competenza degli anni 2021 e 2022 e € 24.395,76 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 di competenza anno 2022;
  - € 26.865,88 ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 relativo a risorse residue di cui all'art. 79 c. 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- richiamato inoltre il proprio parere reso nella seduta del 27 marzo 2023 relativo alla certificazione delle risorse residue anno 2022 non integralmente utilizzate art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 e del lavoro straordinario art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022;
  - acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente;
  - verificato che il fondo per il personale non dirigente per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 79 e all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
  - rilevato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2023 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000030;
  - evidenziato che relativamente all'ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite per € 477.175,12 è stata fornita analitica dimostrazione della correttezza del relativo calcolo, alla luce delle disposizioni vigenti in materia;
  - considerato che a dimostrazione della correttezza del predetto calcolo, l'Ente ha evidenziato il rispetto delle indicazioni fornite in materia dalla RGS;
  - verificato che il trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione a bilancio (€ 739.338,00) è stato correttamente integrato di un importo pari a € 9.169,44, ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 (di cui € 4.584,72 per l'anno 2023 e € 4.584,72 una tantum per l'anno 2022), per un totale complessivo 2023 pari a € 748.507,44;
  - verificato che anche le risorse per il Trattamento accessorio per il personale EQ risultano integralmente coperte dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2023 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000010;
  - verificato che il limite complessivo delle risorse sottoposte al tetto (personale non dirigenziale più EQ) di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, come rimodulato con det. N. 251 del 19.03.2020, pari a € 4.076.095,00 (€ 3.336.757,00 + € 739.338,00), è stato rispettato;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per il personale non dirigente e del trattamento accessorio del personale titolare di un incarico di EQ - Elevata Qualificazione per l'anno 2023.

Il presente Parere è allegato al Verbale n. 7 dell'11/05/2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

f.to dott. Luciano Cimbolini (Presidente)

f.to dott.ssa Simona Bonomelli (Componente effettivo)

f.to dott. Roberto Sampiero (Componente effettivo)