

PARERE CERTIFICAZIONE DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - VERBALE N. 5/2022 (allegato n.3)

In data 10/06/2022 alle ore 11.00, in collegamento telematico, a seguito di apposita convocazione conservata agli atti, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

dott. Luciano Cimbolini	Presidente	Presente
dott.ssa Simona Bonomelli	Componente effettivo	Presente
dott.ssa Camilla Vittoria Ermanna Bosatta	Componente supplente	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Trattasi di ipotesi di costituzione trasmessa al Collegio dei Revisori con mail del 6 giugno 2022, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria - redatta al fine di fornire al Collegio ogni utile elemento per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Collegio viene assistito, nell'esame dell'ipotesi trasmessa ai fini della seduta odierna, dalla dott.ssa Laura Blasio dirigente dell'Area Personale Organizzazione e Sportelli e dalla dott.ssa Irene Caramaschi, in modo da acquisire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame della precitata ipotesi da cui scaturisce un importo del Fondo, così come determinato per l'anno 2022, pari a € 1.269.898,37.

La documentazione fornita dall'Amministrazione è costituita da:

- bozza della determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate;
- Relazione Tecnico-Finanziaria del Fondo delle risorse decentrate;
- schema di calcolo;
- le voci di conto.

Ciò premesso, il Collegio:

- precisato che il Fondo in questione è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 57 cc. 2 e 3 del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- preso atto che il costo annuale della RIA del personale cessato nel corso del 2021, compresa la tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 57 c. 2 lett. c) del CCNL 17.12.2020, corrisponde ad € 1.695,20 e che i relativi risparmi 2021 ammontano ad € 1.553,72;
- richiamati gli approfondimenti svolti, sulla base della documentazione, conservata in formato digitale, a cura della dr.ssa Caramaschi, e degli elementi informativi forniti dai rappresentanti camerali, nel corso della seduta odierna, relativamente alla quantificazione delle risorse di cui alla lett. e) dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 pari a complessivi € 614.610,82, come quantificati con delibera di Giunta n. 75 del 23 maggio 2022 a seguito di apposita analisi ricognitiva, debitamente dettagliata nell'allegato n. 1 alla stessa delibera, così costituite:
 - € 610.527,72 ex art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999;
 - € 4.083,00 ex art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999;

- preso atto che in merito all'ex art. 26 c. 3, la dott.ssa Blasio precisa che l'importo scaturisce da una pesatura di nuovi servizi ovvero miglioramenti/implementazioni di servizi già esistenti, correlata ad una valutazione delle competenze/responsabilità dei dirigenti coinvolti;
- precisato che il predetto importo complessivo è da valutarsi anno per anno e non può intendersi, automaticamente e direttamente, confermato e stabilizzato nel Fondo dei successivi anni;
- precisato che l'attivazione del particolare sistema di incremento delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL del 17.12.2020, avviene attraverso autonome determinazioni degli Enti, sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle proprie condizioni organizzative e capacità di bilancio;
- quantificato in € 195.586,30 le risorse residue del Fondo anno 2021 ai sensi dell'art. 57 c. 3 ultimo periodo del CCNL 17.12.2020;
- richiamato il parere di certificazione delle risorse residue del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente rilasciato da codesto Collegio in data 23 maggio 2022;
- preso atto della documentata capacità di spesa per l'esercizio della facoltà di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 tramite attestazione prodotta dal Dirigente dell'Area Risorse e Patrimonio in data odierna;
- acquisita l'apposita Relazione tecnica redatta dall'Ente al fine di fornire chiarimenti utili;
- verificato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità apposte nel preventivo economico 2022 alla voce "Oneri per il personale" conto n. 5000000020

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2022, sulla base degli elementi informativi e di riscontro forniti dall'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

f.to dott. Luciano Cimbolini

(Presidente)

f.to dott.ssa Simona Bonomelli

(Componente effettivo)

f.to dott.ssa Camilla Vittoria Ermanna Bosatta

(Componente supplente)