

## Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale

LODI – Luglio 2017

I dati relativi al I trimestre 2017 confermano i segnali positivi nel mercato del lavoro della provincia di Lodi, pur con qualche incertezza: lo stock di occupati si riduce su base annua a fronte però di saldi occupazionali positivi e in miglioramento in tutti i comparti, di una riduzione della CIG più marcata che a livello regionale e di aspettative degli imprenditori in miglioramento, soprattutto nel manifatturiero.

I dati Istat della Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, seppur da interpretare con la dovuta cautela per la limitata numerosità campionaria su base trimestrale, mostrano in provincia di Lodi un numero di occupati pari a circa 100 mila unità nel I trimestre 2017, in diminuzione del -3,3% rispetto al I trimestre 2016 (in controtendenza rispetto all'aumento del +2,6% regionale). Mediamente nel II semestre 2016 il tasso di occupazione della provincia di Lodi è pari al 66,9%, stabile rispetto al valore registrato a fine 2015 (vs +1,7pp regionale); è invece in leggero aumento il corrispettivo tasso espresso in equivalenti a tempo pieno pari al 61,9% (+0,3pp vs +1,6pp regionale), con la quota del part-time sul totale dell'occupazione in diminuzione dal 18,4% al 14,5%. Rispetto a fine 2015, quando le imprese avevano anticipato le assunzioni a tempo indeterminato per beneficiare dei più generosi incentivi fiscali poi ridotti nel 2016, a fine 2016 risulta in leggero aumento anche l'incidenza del lavoro a tempo determinato tra i dipendenti (+0,4pp) che si attesta al 10,7%, un valore sostanzialmente in linea con il 10,6% regionale.

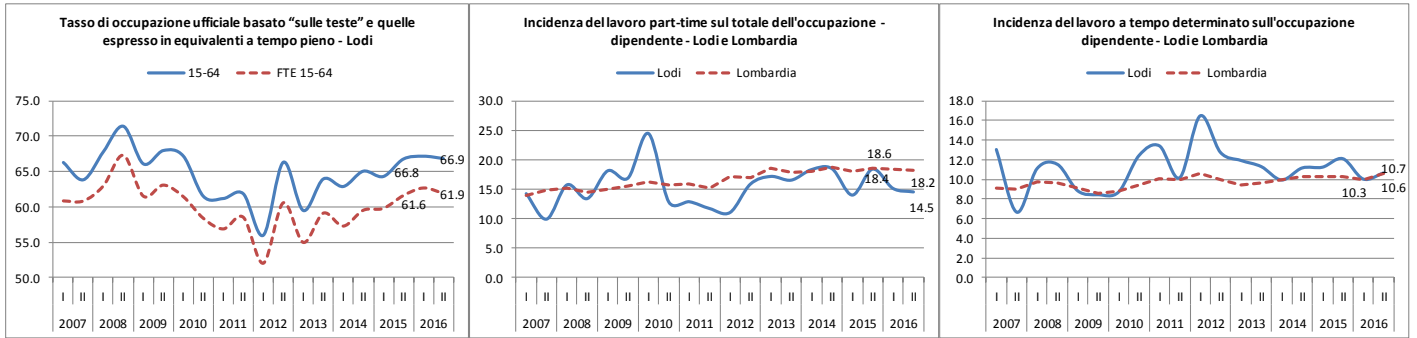
Nel I trimestre 2017 i dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia mostrano invece saldi occupazionali positivi e in miglioramento in tutti i comparti.

Si conferma anche il significativo ridimensionamento della CIG che nel I trimestre 2017 si riduce del -65,5%, una riduzione più marcata del -55,1% regionale; le ore di CIG complessivamente autorizzate nel I trimestre 2017 sono circa 196 mila, di cui 33 mila a carattere ordinario (un anno prima erano ferme a 0), 69 mila straordinario (-72,5% vs -68% regionale) e 94 mila in deroga (-70,2% vs -51,2%). I lavoratori equivalenti a 0 ore rappresentano lo 0,14% dell'occupazione dipendente, un valore tra i più contenuti a livello regionale (0,25%). La riduzione della CIG è comune a tutti i settori.

I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il I trimestre 2017 evidenziano nella provincia di Lodi un aumento su base annua sia degli avviamenti, pari a 5 mila unità (+3,4% vs +0,9% regionale), che delle cessazioni (+9,6% vs +12,2% regionale) pari a 4 mila movimenti. Il saldo tra avviamenti e cessazioni è quindi leggermente positivo (+613 unità), ma in lieve calo rispetto al saldo del I trimestre 2016 (+830), quando erano in vigore gli sgravi fiscali per le assunzioni a tempo indeterminato non riconfermati nel 2017. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati della provincia è pari al 4,9%, tra i più contenuti in Lombardia (7,9%).

Il miglioramento del quadro economico e i segnali di rafforzamento del mercato del lavoro si riflettono sulle aspettative degli imprenditori sull'occupazione nel prossimo trimestre, che sono positive e in miglioramento nell'industria e nell'artigianato; il saldo tra aspettative di aumento e diminuzione dell'occupazione è invece nullo nei servizi, anche se evidenzia un trend crescente, mentre è negativo e in peggioramento nel commercio.

## Le tendenze strutturali dell'occupazione

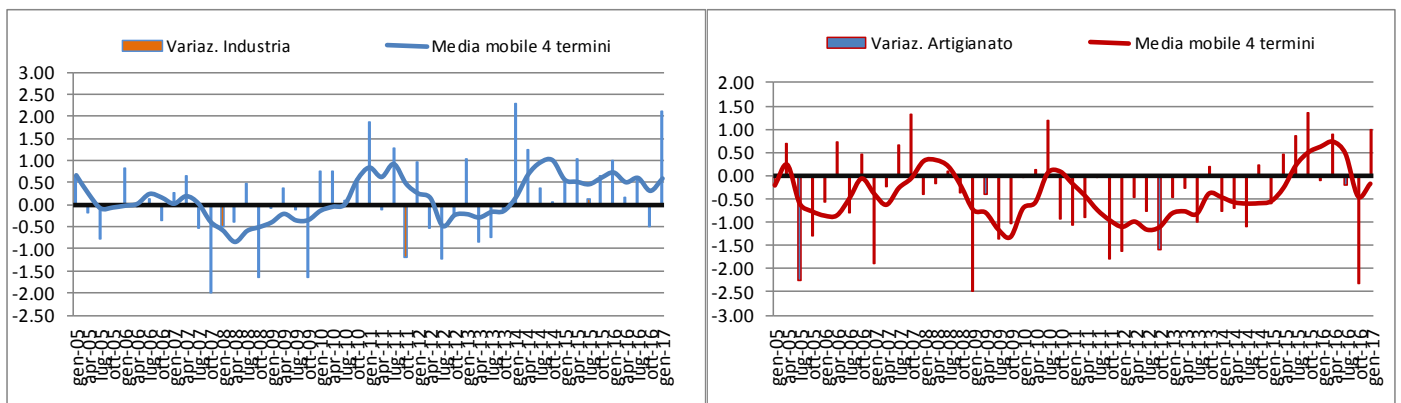


Fonte: Elaborazioni IRS su microdati Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro, Istat

## Le tendenze congiunturali

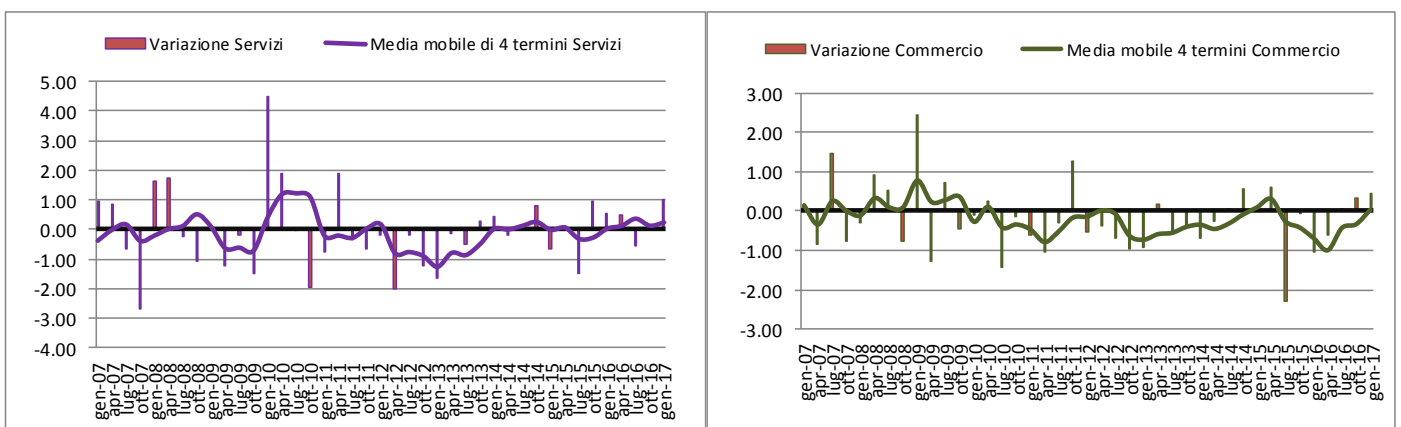
### L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

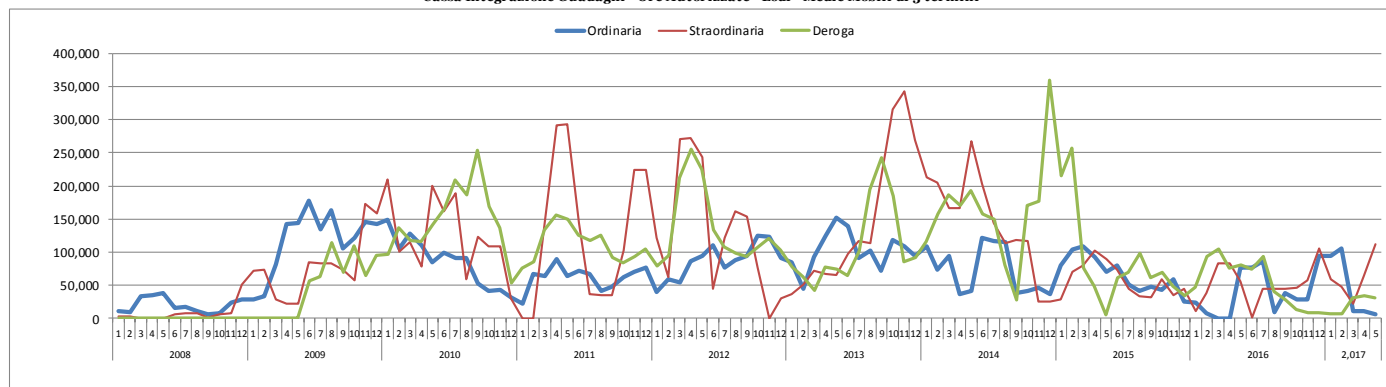
Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

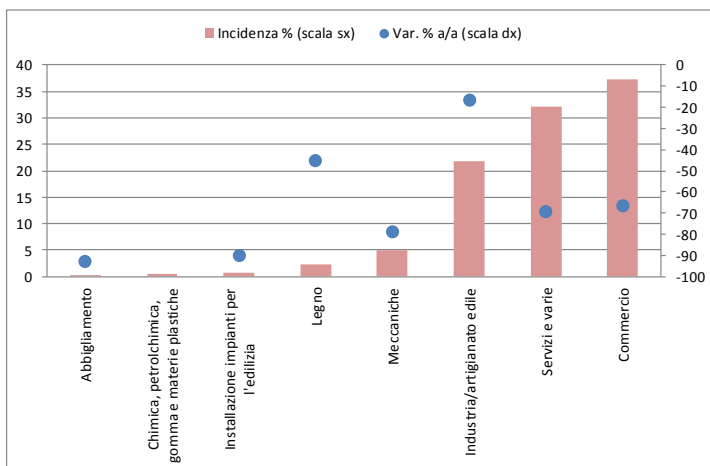
## Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Lodi - Medie Mobili di 3 termini

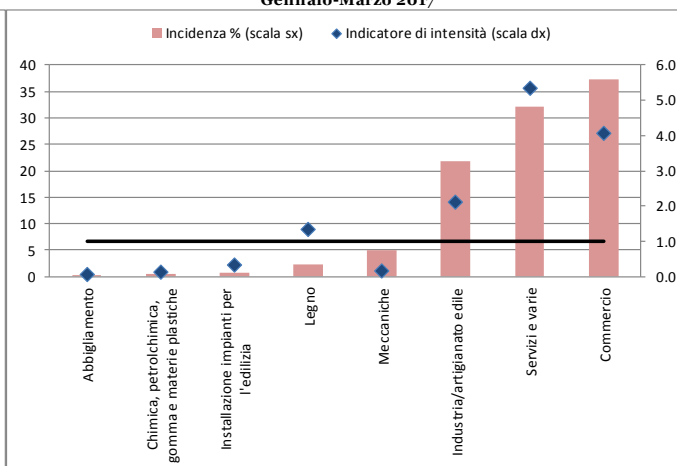


Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

CIG - Incidenza % e variazione % 2017/2016 (Gennaio-Marzo) - Lodi



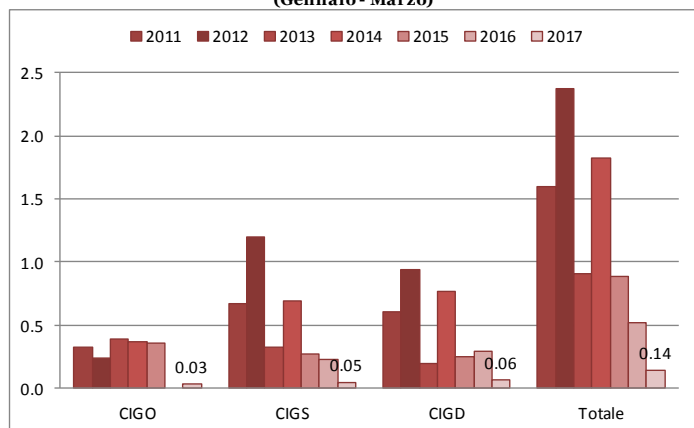
CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Gennaio-Marzo 2017



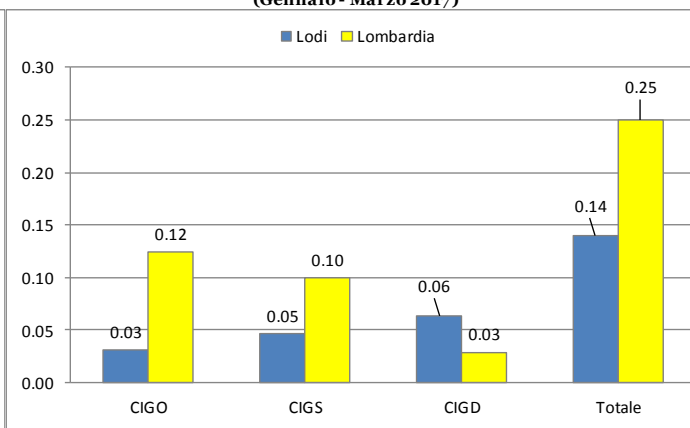
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

\* Si segnala che il simbolo ♦ indica un aumento del ricorso alla CIG

CIG lavoratori equivalenti a 0 ore - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Lodi - Confronto 2011/2017 (Gennaio - Marzo)



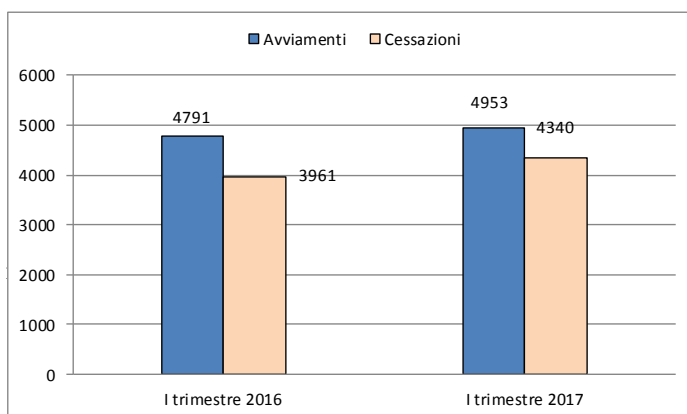
CIG lavoratori equivalenti a 0 ore - Incidenza % sull'occupazione dipendente - Lodi e Lombardia (Gennaio - Marzo 2017)



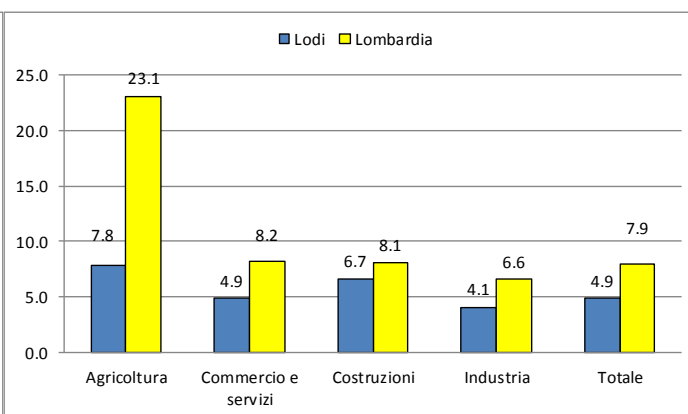
Fonte: elaborazioni Irs INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

## Le Comunicazioni Obbligatorie – I trimestre 2017

Avviamenti e cessazioni - Lodi - Confronto I trimestre 2017/2016



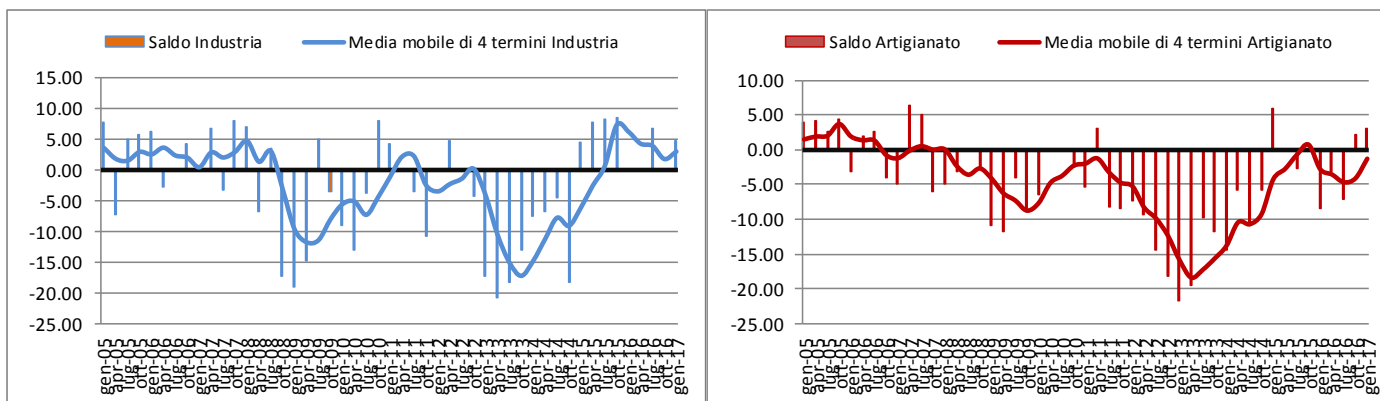
Tasso di avviamento per settore - Lodi e Lombardia - I trimestre 2017



Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

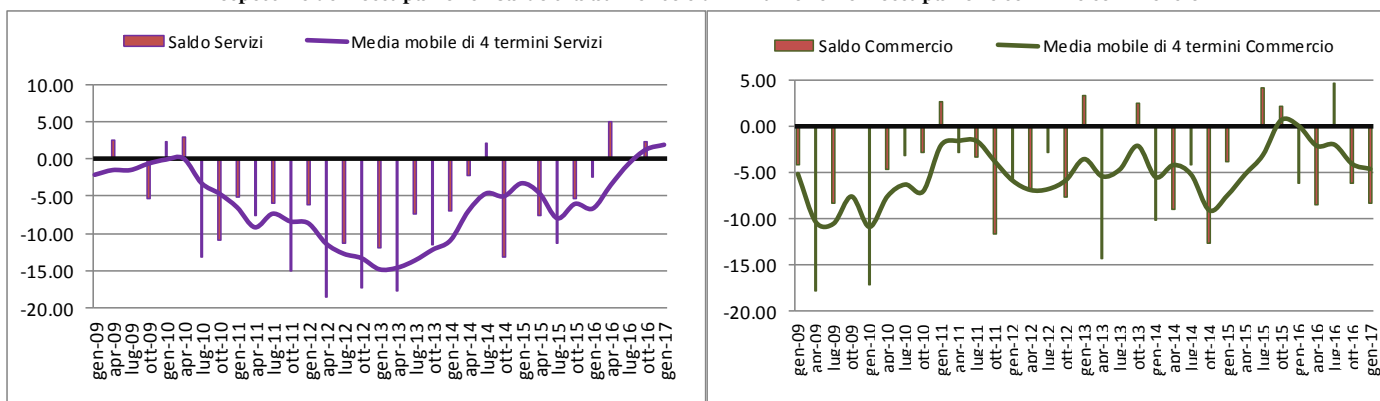
## Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione servizi e commercio



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia